

認証事業所番号	10422
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しょうがいしゃしえんしせつあおはにのいえ		
施設名	障害者支援施設あおはにの家		
住所	〒	630-2152	
	奈良市杣ノ川町50-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人青葉仁会
本部所在地	奈良市杣ノ川町50-1
代表者名	榊原典俊

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	障害者支援施設		
	生活介護事業所		
TEL	0742-81-0824	FAX	0742-81-0804
受付時間	9:00~17:00		
URL	http://www.aohani.org		
Mail	info@aohani.com		
職員数	常勤	27	名
	非常勤	18	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>(事業所紹介) あおはにの家は、法人本部としての役割と50名の施設入所支援という2つの役割があります。平成4年にスタートしたあおはにの家は平成30年春に、介護支援対応型施設としての機能を取り入れた全室個室(ユニットケア)の大規模な改修工事が完了し、生まれ変わりました。</p> <p>(新任研修、フォローアップ研修) 新任職員には、1年かけて青葉仁会の理念や考え方等ロイヤリティーを高め、青葉仁会が何を目指し、目標をもっているのかの理解を深めることを重きにおいています。昨年では新任研修は約10日間の職場体験実習を含め、半月の研修、フォローアップ研修を5月、9月、3月の3回開催しています。</p> <p>(研修制度) 青葉仁会ではご利用者様1人1人の「働く・暮らす・余暇」がより豊かなものになるために大きな視野で物事を見極め、実行できる人間力のある職員を育成していくために毎月、全職員に向けての職員研修と各事業部毎にも定期的に研修を行っています。又施設外の研修にも積極的に職員派遣を行い、参加しています。</p> <p>(互助会による職員交流) 職員の結びつきや交流を深めることがより良いチームワークのとれる法人になると考え、互助会の活動として①お花見会②職員旅行③送別会、忘年会、新年会④クラブ活動(現在は、登山クラブ・サイクリング同好会等)など積極的に実施しています。</p>
②研修	<p>キャリアアップに即した研修 (新任研修) 前年度中途採用者・新年度4月採用者を対象。3月に現場体験実習も含め半月開催。</p> <p>↓</p> <p>(新任フォローアップ研修) 新年度4月採用者・年度中途採用者対象に年に3回実施。</p> <p>↓</p> <p>(技術向上研修) 毎月全職員対象に実施。</p> <p>↓</p> <p>(マネージメント研修) 中堅職員・管理者を対象に年に2~3回実施。</p> <p>◎技術向上研修(令和元年度) 4月：理事長より年度方針発表 5月：映画「いとどりの親子」上映会 6月：障害者虐待防止研修 7月：救急法(AED・蘇生法の実技) 8月：コンプライアンス研修 10月：終末期ケア(いのちと命について)研修 11月：感染症研修 12月：交通安全研修 1月：事業報告会(1) 2月：事業報告会(2) 3月：身体拘束廃止研修</p>

認証事業所番号	10422
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しょうがいしゃしえんしせつあおはにのいえ		
施設名	障害者支援施設あおはにの家		
住所	〒	630-2152	
	奈良市杣ノ川町50-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	210,000円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給		時給	890円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	300,000円			
昨年度賞与支給実績	3.9か月					
採用情報詳細ページ	http://www.aohani.org					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・10等級からなる職務分掌を設けており、求められる職責・求められる職能を明確化されています。 （目標管理と人事考課制度） 上半期と下半期の年に2回人事考課を行い、全職員が上司と面談を行います。1年間の個人目標と部門目標を設定し、毎月、目標における成果を確認し、年度末には成果の達成状況や評価を上司からアドバイスを受けます。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員休暇、介護・育休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育児・介護により所定労働時間働けない職員へ休業、休暇、時短勤務、深夜業の制限の制度を設け、プライベートと仕事の両立が出来るように支援を行っています。 ・試し出勤制度を設け、時間や日数を所定労働時間から短くし、傷病休職等からスムーズな復帰ができるように、法整備を行い運用しています。</p>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>・地元田原地区の行事、イベント、運営委員等へ積極的に毎年参加しています。 ①盆踊り。秋祭りへのブース出店 ②運動会への参加 ③田原山里市場運営委員の会議やイベント参加 ④田原山里博物館への参加 ⑤地元人足の参加 ⑥田原地区民生委員会議への参加 ⑦奈良市東部ネットワーク会議への参加 ⑧田原小中学校からの体験学習の受け入れ、入学式、卒業式への来賓出席 ⑨耕作放棄地(14ヘクタール)を活かした農地再生(農福連携)</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>見学については、随時受け入れしており、民生委員、社協関係、施設関係者、支援学校PTA等法人全体では年間30～40団体程度の見学を受け入れています。体験学習、ボランティアも随時受け入れしていますが、毎年地域の中学校の体験学習の受け入れは、行っています。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>実習生、インターンシップは随時受け入れしているが、毎年、学生の介護等体験実習や特定の大学から実習の受け入れをしています。 インターンシップは求人サイトから受け入れの公募をしている等随時受け入れしています。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>理念-使命・質 青葉仁は本物の心遣いのある場。利用者に安らぎと希望を与えるのが私たちの使命である。私たちの提供するきめ細やかで温かな個別サービスと洗練された環境が、利用者の望んでいるものに対し、深い満足をもたらす。そして青葉仁での経験が精神的に高揚を促し、人格を向上し、力強いバイタリティーの育成に貢献する事を望んでいる。 =我々は紳士・淑女を支援する紳士・淑女である。= 青葉仁会の理念 「幸福の平等」 [職員の行動指針] ①温かく誠意ある対応 スマイル・誠意 ②要望を予期し迅速な対応 スピード・スマート</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	18.0	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------