

認証事業所番号	10396
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	かいごろうじんほけんしせつ ならべてるほーむ		
施設名	介護老人保健施設 奈良ベテルホーム		
住所	〒	636-0071	
	奈良県北葛城郡河合町高塚台1-8-1		

【法人情報】

法人名	公益財団法人 ニッセイ聖隷健康福祉財団
本部所在地	大阪府大阪市北区堂山町3番3号
代表者名	理事長 古市 健

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人保健施設		
	訪問リハビリテーション施設		
	通所リハビリテーション施設		
	短期入所療養介護施設		
TEL	0745-33-2222	FAX	0745-33-2223
受付時間	8：30～17：00（土・日・祝日、年末年始を除く）		
URL	http://www.nissav-seirei.org/nara/facilities/betel.php		
Mail			
職員数	常勤	65	名
	非常勤	19	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当事業所では、人材育成のため、以下の取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材（注：造語）育成委員会の設置…ご入居者、ご利用者から信頼される質の高い対人サービスの提供と、医療・介護・福祉の専門性を高める為、職員ひとりひとりの資質向上に繋がる“人を育てる体制作り”を目的として活動を行っています。 ○新入職員・異動者オリエンテーション…毎年4月・10月に新入職員・施設外よりの異動者を対象にオリエンテーションを行います。 ○基礎研修…高齢者施設で働く上での知識を習得し、日々の業務に繋げる。自分の仕事に責任と強調を持ち、やりがい感を育てるための基礎とする。働く者同士がお互いに知り合う機会とし、仲間意識を深める。以上をねらいとして、新人を対象に研修を行います。 ○研修・勉強会…本部階層別研修、学会等研究発表、人材育成委員会主催勉強会、各委員会・分科会主催勉強会を年間を通して行っています。 ○目標参画…目標参画シートをもとに、年度初めに全職員が上司と面談を行います。1年間の組織目標と個人目標を設定し、半年後に中間評価面接、1年後に評価面接を行い、次年度の目標設定に繋がります。 ○職員交流企画…夏祭りレク委員会を中心に、全職員対象で年に1度親睦会を行います。 ○厚生休暇…有給休暇とは別に年度で4日、厚生休暇を取得することができます。厚生休暇は医科・歯科受診時は時間単位で取得できます。
②研修	<p>研修・勉強会（2019年度開催予定）</p> <ul style="list-style-type: none"> 4月：新人・異動者オリエンテーション プリセプター勉強会（2ヶ月に1回開催） 5月：メンタルヘルス勉強会 6月：基礎研修 7月：階層別研修実践報告会 8月：ノロ感染予防勉強会 階層別研修実践報告会 9月：奈良ニッセイエデンの園学会 メンタルヘルス勉強会 認知症勉強会（10月、11月、12月） 10月：新人・異動者オリエンテーション リーダーシップ研修 11月：パート研修 KYT勉強会 12月：安全運転講習会 腰痛危険予知勉強会 2月：リーダーシップ研修 3月：理念勉強会 係長研修 福祉用具勉強会 <p>研修体系</p> <pre> graph TD A[基礎研修 (パートも含む全職員対)] --> B[リーダーシップ研修 (対象：職場長選定のリーダー候補 補正職員)] A --> C[ウェルカム研修(本部)] A --> D[新人研修(本部)] A --> E[2年目研修(本部)] B --> F[中堅研修(本部)] B --> G[M1研修(本部)] B --> H[パート研修 (対象：2年目以上パート職員)] F --> I[園内実践報告会の開催] G --> I H --> I </pre> <p>役職者研修 (対象：奈良ニッセイエデンの園役職者)</p>

認証事業所番号	10396
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	かいてろうじんほけんしせつ ならべてるほーむ		
施設名	介護老人保健施設 奈良ベテルホーム		
住所	〒	636-0071	
	奈良県北葛城郡河合町高塚台1-8-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	175,800円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	900円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	223,400円			
昨年度賞与支給実績	4.19か月					
採用情報詳細ページ	http://www.seirei.or.jp/hq/saiyou/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>キャリアパスは各階層において、対応役職・年数（基準）・等級・求められる能力・求められる役割・評価・資格免許等・研修・給与の項目で構成されています。詳細は添付の表をご参照ください。</p> <p>キャリアパスの活用方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ○各職員に求められる能力・役割に運動したOJTやOFF-OJTを実施します。縦軸で、階層・役職・経験年数を確認し、横軸で階層・役職・評価・研修の内容を確認します。 ○各職員に求められる能力・役割を確認した上で、以下のキャリア開発支援制度を活用します。 <ul style="list-style-type: none"> ・目標参画システム ・コンピテンシー評価 ・自己申告制度（勤務意向調査） ・ラダー ○職員の人材確保や採用活動に有効利用します。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	119.5日（2019年度）
その他の休暇	厚生休暇（年4日）、永年勤続特別休暇（10年目2日、20年目3日）

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>育休明け職員の時短等の制度について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○育児時間（授乳時間）…お子さんの1歳の誕生日の前日まで、1日30分または1時間の勤務短縮を申し出ることができます。 ○育児短時間勤務…1年以上勤務されている職員は、お子さんの3歳の誕生日の前日まで、1日の所定労働時間内において1時間30分を超えない範囲内で、原則30分単位で時間短縮を申し出ることができます。 ○深夜業の勤務免除…お子さんが小学校に入学するまで、22時から翌朝5時までの時間帯の勤務免除を申請することができます。（一定の要件あり） ○時間外労働の制限…1年以上勤務されている職員は、お子さんが小学校に入学するまで、1回につき1ヶ月以上1年以内の期間について、1ヶ月について24時間、1年について150時間を超えないよう、時間外労働の制限を申請することができます。 ○時間外労働の免除…1年以上勤務されている職員は、お子さんの3歳の誕生日の前日まで、在籍する職場の運営の支障がなければ、1回につき、1ヶ月以上1年以内の期間について、時間外労働の免除を申請することができます。 ○看護休暇…6ヶ月以上勤務されている職員は、小学校就学前のお子さんの病気やケガの世話または予防接種や健康診断を受けさせるために、4月1日から翌年3月31日の間にお子さんが1人の場合5日、2人以上の場合は10日間を限度として看護休暇を取得することができます。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>地域連携グループを中心に、地域との相互協力を図っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年に1回、地域の老人会のサマーフェスティバルに園内の大ホールを貸し出し、当日は職員も音響等を手伝っています。 ・地域の方を対象に「エデン介護教室」を年3回開催、介護に関する様々な講座を実施しています。 ・介護の日（11月11日）前後に、介護の日の啓発と介護への理解を深めてもらうために「エデン介護の日ふれあいフェスタ」を開催し、毎年地域の方にも多数来場いただいています。 ・毎年11月に開催される河合町フリーマーケットに参加し、売り上げは河合町社会福祉協議会へ寄付しています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>○学生や社会人などの施設見学、体験学習、ボランティアを随時受け付けています。</p> <p>詳しくは事業所（0745-33-2222）までご連絡ください。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>○学生の実習生を随時受け付けております。詳しくは事業所（0745-33-2222）までご連絡ください。</p> <p>○インターンシップにつきましては、関西採用センターにて受け付けます。</p> <p>詳しくは関西採用センター（0797-26-6630）までご連絡ください。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>施設理念 私たちは、ひとりひとりを尊重し、 「健康」・「生きがい」・「安心」を支援し続けます</p> <p>行動指針 1. 私たちは、ひとりひとりのいのちと尊厳を守ります。 2. 私たちは、最高のサービスを提供するために最善をつくします。 3. 私たちは、地域との絆を育み、地域社会に貢献します。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	7.3 名（非正規職員含む）
----------------	----------------