

認証事業所番号	10380
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	たわらもとちようふくしさがようしよ		
施設名	田原本町福祉作業所		
住所	〒	636-0246	
	奈良県磯城郡田原本町千代1221-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 なら桜桃会
本部所在地	奈良県磯城郡田原本町千代1221-1
代表者名	海陸 力

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	生活介護事業所		
	行動援護事業所		
TEL	0744-33-5824	FAX	0744-33-5824
受付時間	8:45~17:00 (土、日、国民の祝日及び12月28日~1月4日を除く)		
URL	https://nara-outoukai.com		
Mail	sakurambo-family@abelia.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	16	名
	非常勤	9	名



【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人の人材育成方針。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成の充実を通じ福祉事業従事者としてやりがい、生きがいを追求する。 ○利用者の特性に応じた福祉サービスが提供できるよう、あらゆる機会を通じ、知識・技術を学び活用できる人財を育成する。 ○直接介護業務以外の福祉サービスに関連する分野にも興味を持ち、探究する姿勢を培えるような環境を提供する。 ○最終的には「一専多能化」をめざす。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 目標管理と人事評価 <ul style="list-style-type: none"> ・年間目標管理表を作成し1回/年上司と面談します。 ・自己評価表を作成し上司と面談します。 2. 新人研修 <ul style="list-style-type: none"> 新人は年齢、経験、保有資格、雇用形態（常勤・非常勤）に関わらず全員導入教育を受けます。 ・女性職員には「シスターカウンセラー」、男性職員には「ブラザーカウンセラー」を配置しサポートします。 3. 研修制度と勉強会 <ul style="list-style-type: none"> ・法人独自の研修と、奈良県や社会福祉協議会の実施する研修、勉強会には機会を失しないよう参加します。 ・参加者は報告書を提出しチームミーティングで全員に報告します。（知識の共有化） 4. 交流会 <ul style="list-style-type: none"> 年に2回以上、全職員対象の懇親会を開催します。 5. 積極的な職場体験受け入れ <ul style="list-style-type: none"> ボランティア、近隣小学校の見学、実習、体験学習を受け入れています。（ホームページでも開示） 6. 積極的に外に出る研修（養護学校や大学での出張講演等） 																																																										
②研修	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">年間研修・勉強会の計画</th> <th>技術向上</th> <th>マネジメント</th> </tr> <tr> <th colspan="2">新人研修</th> <th></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4月</td> <td>法人理念、職員心構え 虐待防止と人権擁護</td> <td>強度行動障がい者の支援方法 自閉症eサービス@基礎講座</td> <td>前年度決算等報告会 リスクマネジメント研修</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>正しい支援について</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>地域交流</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>施設のリスク（安全について）</td> <td>安全運転管理者研修・てんかん講座</td> <td>キャリアパス障害研修</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>グループホームでの支援</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>経営上半期状況報告 授産作業（アルミ缶関連）</td> <td>自閉症eサービス@基礎講座</td> <td>経営上半期状況報告</td> </tr> <tr> <td>10月</td> <td>対人援助技術（振り返り）</td> <td>中堅スタッフ虐待・人権講習</td> <td>法人安全を考える月間 ストレスマネジメント研修</td> </tr> <tr> <td>11月</td> <td>施設全体の安全再確認</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>12月</td> <td>フォローアップ（虐待防止・人権）</td> <td>各受講成果の報告会</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1月</td> <td>個別支援計画について</td> <td>AED取扱い等消防署研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2月</td> <td>社協研修（職員セミナー）</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3月</td> <td>年間まとめ（再教育希望等）</td> <td></td> <td>次年度経営方針発表会</td> </tr> </tbody> </table>			年間研修・勉強会の計画		技術向上	マネジメント	新人研修				4月	法人理念、職員心構え 虐待防止と人権擁護	強度行動障がい者の支援方法 自閉症eサービス@基礎講座	前年度決算等報告会 リスクマネジメント研修	5月	正しい支援について			6月	地域交流			7月	施設のリスク（安全について）	安全運転管理者研修・てんかん講座	キャリアパス障害研修	8月	グループホームでの支援			9月	経営上半期状況報告 授産作業（アルミ缶関連）	自閉症eサービス@基礎講座	経営上半期状況報告	10月	対人援助技術（振り返り）	中堅スタッフ虐待・人権講習	法人安全を考える月間 ストレスマネジメント研修	11月	施設全体の安全再確認			12月	フォローアップ（虐待防止・人権）	各受講成果の報告会		1月	個別支援計画について	AED取扱い等消防署研修		2月	社協研修（職員セミナー）			3月	年間まとめ（再教育希望等）		次年度経営方針発表会
年間研修・勉強会の計画		技術向上	マネジメント																																																								
新人研修																																																											
4月	法人理念、職員心構え 虐待防止と人権擁護	強度行動障がい者の支援方法 自閉症eサービス@基礎講座	前年度決算等報告会 リスクマネジメント研修																																																								
5月	正しい支援について																																																										
6月	地域交流																																																										
7月	施設のリスク（安全について）	安全運転管理者研修・てんかん講座	キャリアパス障害研修																																																								
8月	グループホームでの支援																																																										
9月	経営上半期状況報告 授産作業（アルミ缶関連）	自閉症eサービス@基礎講座	経営上半期状況報告																																																								
10月	対人援助技術（振り返り）	中堅スタッフ虐待・人権講習	法人安全を考える月間 ストレスマネジメント研修																																																								
11月	施設全体の安全再確認																																																										
12月	フォローアップ（虐待防止・人権）	各受講成果の報告会																																																									
1月	個別支援計画について	AED取扱い等消防署研修																																																									
2月	社協研修（職員セミナー）																																																										
3月	年間まとめ（再教育希望等）		次年度経営方針発表会																																																								

認証事業所番号	10380
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	たわらもとちようふくしざぎょうしよ		
施設名	田原本町福祉作業所		
住所	〒	636-0246	
	奈良県磯城郡田原本町千代1221-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	175,000円	時給	
初任給（非常勤職員）		月給		時給	900円
10年後のモデル賃金		月給	194,500円		
昨年度賞与支給実績	5.0か月分				
採用情報詳細ページ					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>キャリアパスは次の項目を考慮しております。</p> <p>①勤務年数 ②必要なスキル ③日常の勤務状態（法人理念の実践、優しく丁寧な介護、改善、自己啓発等）</p> <p>具体的には</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則で昇格・任命基準を定めております。 ・給与規定で各種手当、資格ごとの昇給額を定めております。（毎年1回の昇給）
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	120日以上
その他の休暇	夏季休暇、年末年始、産休、育休、介護休暇、特休（冠婚葬祭）

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・産前、産後及び育児休暇制度を設けています。（就業規則で定めています） ・同様に介護休暇も設けています。 ・学校参観や介護、通院等のために半日有給休暇制度も設けております。 ・退職者の復帰時には理事長、衛生管理者による面談を実施します。（別途定めた復帰支援プログラムに則り支援します） ・年2回衛生管理者が実施する「ストレスチェック」の結果次第では専門医での受診をして頂きます。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>1. 地域清掃：1回/月ボランティアさんと一緒に作業所周辺の通学路等を清掃をします。</p> <p>2. 出店：利用者とは店準備から販売（接客）まで行い地域の皆さんと交流します。 田原本町営 ふれあいセンター（2回/月） ②作業所でのガレージセール（1回/月） ③田原本町社協主催行事での出店（2～3回/年） ④企業との連携（大阪ガスとの連携で3～4回/年） ⑤その他多数</p> <p>3. アルミ缶回収：田原本町内約110軒のお宅を定期的に訪問し回収します。（回収作業を通じ交流を図ります）</p> <p>4. クリスマスパーティ（12月）、お琴演奏会（1月初出の日）に近隣住民やボランティアさんを招いて毎年実施しています。</p> <p>5. 老人ホーム（いわれ会 田原本園）との交流を続けています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年近隣小学校の見学を受け入れております。学生、一般の方の見学も受け付けております。 ・田原本町内ボランティアさんも各種授産作業の助勢、各種催し物への参加で多く来られております。 ・学校の教職員の皆様の見学受け入れ。「受入マニュアル」に則りいつでも随時受入しております、ホームページもご覧ください。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・今年度1月中に奈良県社会福祉協議会から「実習受け入れ」の情報を発信して頂く予定です。 ・当法人から学校に出向も可能です。（実績：31.1天理大学、30.8二階堂養護学校） ホームページもご覧ください。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>利用者の尊厳を守ること、職員のやりがい生きがいを求めて行くこと、この二つが法人運営の両輪である。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者には「胎内から天国まで」親心で福祉サービスを提供する覚悟です。 介護の神髄は「丁寧さ、優しさ」と心得て対応しております。（ご利用者の満足度向上） ・職員には「人生と生活をかけて」当法人を選んで頂いた、法人はその方に真摯に応えていきます。 <p>この理念を実現し継続させるためには、職員、法人がたえず成長しなければなりません。その手段の一つとして「国際規格で福祉サービスを提供する」（ISO9001認証）手法も取り入れております。</p> <p>この成果として、介護業務を通じ個人が成長を感じ、社会貢献に繋がれば法人の存続意義があります。当然ですが、「コンプライアンス」「安全第一」は存立の基盤です。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	8.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------