

【事業所名】

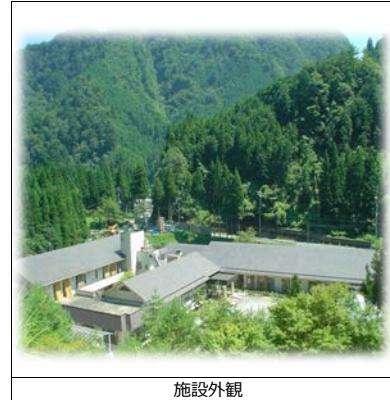
ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ むろうえん
施設名	特別養護老人ホーム 室生園
住所	〒 633-0422 奈良県宇陀市室生下田口1216番地

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 室生会
本部所在地	奈良県宇陀市室生下田口1216番地
代表者名	理事長 中野 利一

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス	
事業種別	介護老人福祉施設	
	短期入所生活介護事業所	
	通所介護事業所	
	居宅介護支援事業所	
TEL	0745-93-2525	FAX 0745-93-2520
受付時間	9:00~18:00 (年中無休)	
URL	http://www.murouen.jp	
Mail	murouen@kcn.jp	
職員数	常勤 49 名	非常勤 26 名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1. 人材育成計画</p> <p>①新人研修及び育成期間中における指導 入職後、新人研修を行い法人職員としての心構えや仕事をする上で必要な基礎知識をお伝えします。又、育成期間はOJTにより指導担当職員が介護業務等の指導をさせて頂きます。</p> <p>②研修制度 職員の知識、技術の向上の為、年間計画に基づく、技術向上研修や各階層別研修等の施設内研修の実施や、外部研修への職員派遣を行っています。</p> <p>③人事考課制度 年2回、半期ごとの人事考課と合わせて、各職員が自己の仕事の評価と目標設定について、上司との面談を行い、目標設定に向けた相談や助言を行います。</p> <p>2. 資格取得支援</p> <p>①介護職員実務者研修及び介護福祉士国家試験</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修費用の支給（※介護職員実務者研修の費用全額） ・研修の業務としての取扱い。 ・自主学習教材の購入費用の支給。 ・業務の中での学習時間の提供。 <p>②介護支援専門員実務研修及び介護支援専門員更新研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修費用の支給（※介護支援専門員実務・更新研修の費用全額） ・研修の業務としての取扱い。 ③その他理事長が認める研修 ・費用の支給。 ・研修の業務としての取扱い。 (※可否はその都度理事長が定める。)
②研修	<p>4月『新人研修』『管理職員研修（コーチング研修）』『不適切ケアについて（高齢者虐待と身体拘束）』 『介護職員実務者研修（介護福祉士国家試験受験希望者対象）』</p> <p>5月『チームリーダー研修』『初任者研修』</p> <p>6月『5年以上職員研修』『感染症対策（食中毒の発生防止）』</p> <p>7月『中堅職員研修』『認知症の理解』 『認知症介護実践者研修』『認知症介護リーダー研修』</p> <p>8月『5年末満職員研修』『事故防止対策とセーフティーマネジメントについて』</p> <p>9月『ターミナルケアについて』</p> <p>10月『感染症対策（インフルエンザ、ノロウイルスについて）』</p> <p>11月『不適切ケアについて（高齢者虐待と身体拘束）』</p> <p>12月『介護支援専門員実務研修（試験合格者対象）』『3年末満職員研修』 『事故防止対策とセーフティーマネジメントについて』</p> <p>1月『口腔ケアについて』</p> <p>2月『褥瘡予防について』</p> <p>3月『ノーリフトケアについて（持ち上げない介護、移乗用リフトの活用等）』</p> <p>※OJT、OFF-JT研修を合わせて記載。</p>



【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ むろうえん
施設名	特別養護老人ホーム 室生園
住所	〒 633-0422 奈良県宇陀市室生下田口1216番地

【キャリアパス・給与体系】

1. 紹与体系 (モデル紹与)

初任給 (正規職員)	介護職	月給	201,000円	時給		高卒 (新卒)
初任給 (非常勤職員)	介護職	月給		時給	850円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	245800円			
昨年度賞与支給実績		4ヶ月				
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	1等級→2等級：在職4年以上、介護福祉士取得、部門長面接 2等級→3等級：在職9年以上、介護支援専門員取得、筆記試験、施設長面接 3等級→4等級：在職15年以上、社会福祉士取得、筆記試験、施設長面接 4等級→6等級：在職20年以上、施設長面接、筆記試験
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	公休：110日 有給休暇：最大40日
その他の休暇	特別休暇（慶弔時）、産休、育休、介護休暇有り

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	・育休明けの職員への時短勤務制度を設けています。又、職員の子どもの急な病気にも対応できる様、看護休暇制度（年齢制限有り）を設けています。 ・「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受け「くるみんマーク」を取得しています。 ・要介護状態にある家族を介護する職員には介護休暇を設けています。 ・年1回にストレスチェックを実施し、結果、要面談と判定された職員の内、希望者に産業医による面談を実施し、面接指導の結果を踏まえた就業上の措置を実施しています。 ・傷病による休業については本人との面接を行い、必要に応じて主治医と情報共有を行ながら職場復帰に向けたサポートを行っております。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	・毎年、地域の盆踊り大会に協賛して盆踊り大会の企画、運営を行っています。 ・職員が認知症キャラバンメイトのメンバーとして地域の認知症サポーター養成講座の実施に協力しています。 ・県老人福祉施設協議会が主催する地域貢献事業である『まほろば幸いネット』に参画し、他の社会福祉法人と共に『まほろばレスキュー事業』として生活困窮者へのフォードレスキュー事業を行っています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	地域の小中学校の慰問、職場体験の受け入れ、地域住民の方々のボランティアの受け入れを随時行っています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	介護福祉士、社会福祉士実習、インターンシップを随時受け付けております。
------	-------------------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	【法人理念】 慈悲の心 ～人とは平等で助け合わねばならない～ ・利用者一人一人の人権を大切にします。 ・地域の信頼を得られるよう公平で公正な運営と奉仕に徹します。 ・利用者も職員も共に人生をエンジョイしながら活力に満ち、生きていって良かったと実感できる人生にします。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	9.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------