

## 【事業所名】

ふりがな	そうごうろうじんふくししせつ てnda-hirugose	
施設名	総合老人福祉施設 テンダーヒル御所	
住所	〒 639-2268 奈良県御所市船路415番地	

## 【法人情報】

法人名	社会福祉法人明徳会	
本部所在地	奈良県御所市船路415番地	
代表者名	理事長 山本十九二	

## 【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	居宅介護支援事業所		
	通所介護事業所		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0745-66-2500	FAX	0745-66-2512
受付時間	8:30~17:30		
URL	<a href="http://www.tender.or.jp">http://www.tender.or.jp</a>		
Mail	info@tender.or.jp		
職員数	常勤	56	名
	非常勤	32	名



施設外観

## 【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	当法人では、専門性を構成する「知識」「技術」「価値」をバランス良く備える福祉専門職の育成に努めています。
	<p><b>【採用時研修】</b> 入職時には指導担当者がつき、チェックリストにしたがって丁寧に指導していきます。 担当するすべてのご利用者一人ひとりについて、その人となりや性格、さまざまな場面での介助の方法など、スタンプラー式に一つ一つ確認しながら指導を進めます。わからないことはどんどん尋ねて、しっかり理解していくことで、不安をなくしていくことができます。</p> <p><b>【職員面談と目標管理】</b> 年に一度、職員一人ひとりと、施設長と主任とで面談を行います。 そこでは、あらかじめ項目にしたがってシートに記入した自己評価と、主任による他者評価をもとに、今後の目標を設定します。</p> <p><b>【新人研修】</b> 毎年度はじめに、過去1年間（前年度の新人研修以後）に入職したすべての職員を対象に、4日間の日程で実施します。 完全なOff-JTで、先輩職員が単元毎に講師となって、福祉専門職として最低限必要な「知識」「技術」「価値」を身につけることを目的に行います。</p> <p><b>【資格取得支援制度】</b> 介護福祉士や社会福祉士、介護支援専門員などの資格を取得するための講習について、勤務日程上の配慮や受講料の補助などにより、資格取得を支援します。</p>
②研修	当法人では、専門性を高めるため、積極的な研修の受講を勧めています。
	<p><b>【採用時研修】</b> <b>【新人研修】</b> 「①人材育成方針」の記述をご参照ください。</p> <p><b>【委員会活動と職場内研修】</b> すべての職員が、「感染症対策委員会」「災害対策委員会」「サービス改善委員会」など8つある委員会のいずれかに所属し、ご利用者により安全によりいきいきと暮らしていただけるよう、業務改善やサービス向上に主体的に取り組みます。各委員会では、職員の知識と意識を高めるための研修を自ら企画立案していきます。</p> <p><b>【認知症介護研修等】</b> 「認知症介護実践者等研修」「キャリアパス対応研修」や、奈良県老人福祉施設協議会が主催する各種研修など、外部で催行される研修にも積極的に参加し、モチベーションアップとスキルアップを図ります。</p>

## 【事業所名】

ふりがな	そうごうろうじんふくししせつ てnda-hirugose		
施設名	総合老人福祉施設 テンダーヒル御所		
住所	〒 639-2268 奈良県御所市船路415番地		

## 【キャリアパス・給与体系】

## 1. 紹与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	205,300円	専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	162,800円	高卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	262,500円	
昨年度賞与支給実績	2.52か月			
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.tender.or.jp/recruit">http://www.tender.or.jp/recruit</a>			

## 2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	正規職員・非常勤職員それぞれに職務基準書を策定し、キャリアパスを設定しています。 各等級ごとに①在職年数②職位③役職④職責⑤職務内容⑥必要な資格等を設定し、これらを毎年の個別面談で確認していきます。 職員それぞれが、どこを目指して、今どこにいるのか、これからどこをどう通って目標に近づこうとするのか、一緒に考えていきます。
------------	---

## 【休暇制度・福利厚生】

## 1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	有給休暇（法定どおり）、特別有給休暇（慶弔時等）、産休・育休・介護休暇

## 2. 復職・継続勤務支援

支援制度	育児休暇のあと復職時には、正職員のままで短時間勤務に就くことができます（最長で児童が就学するまで）。 また、日勤帯勤務のみとし、または夜勤のない部署に異動するなど、本人と相談しながら、子育てをしながらでも働きやすい環境を整えていきます。
------	---

## 【事業所の地域貢献】

## 1. 地域貢献

内容	【介護予防】 地域の要介護・要支援状態ではない方に、心身の元気を維持向上していただくための「いきいき運動教室」「いきいき栄養教室」「いきいき学習教室」を実施しています。 【出前講座】 地域の自治会へ出向き、介護保険制度や認知症予防の方法などについて、お話をさせていただいている。 【介護カフェ】 在宅で介護をしておられるご家族に来ていただいて、情報交換や交流を図ります。
----	--

## 2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	【見学】ご利用者についても求職者についても、随時受け付けています。 【体験学習】奈良県福祉人材センターを通じて、職場体験を受け入れています。 【ボランティア】レクリエーションや様々な行事などで、ボランティアグループにお手伝いをいただいている。
------	---

## 3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	介護福祉士や社会福祉士の養成課程における現場実習について、実習指導者講習を修了した職員が指導を行います。 また、介護支援専門員実務研修におけるケアマネジメント実習も受け入れています。
------	--

## 【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	「すべては個人の尊厳のために」を基本理念に掲げています。 人は歳をとると、心身の機能が徐々に衰えていきます。 しかしだからといって、人としての価値が減っていくわけではありません。 いくつになっても、どんなふうになっても、誰と誰を比べてみても、人は人であるだけで何よりも尊い。 そしてそのことは、高齢者ご本人がそれを実感できなければならない。私たちはそう考えています。  また、ご利用者を人として大切にするためには、職員自身も大切にされなければなりません。 私たちの施設に縁をつないだ職員一人ひとりを、かけがえのない存在として、その成長を見守っています。
-----------------	---

## 【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	12.6 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------