

第九届 东亚 地方政府会议

2018.11.1 [周四] ▶ 3 [周六]

报告书



The East Asia Local and
Regional Government Congress

主办 奈良县 后援 日本国总务省、外务省、
一般财团法人自治体国际化协会



一般財団法人
自治体国際化協会

这是一般财团法人自治体国际化协会的一个扶助项目



The 9th East Asia Local and Regional Government Congress

第九届东亚地方政府会议报告书

【 目 录 】

会议日程安排	2
致 辞	3
参会地方政府团长名单	4
主 会	
主题1 “农林渔业的振兴”	8
主题2 “全球化社会的人才培养”	18
次 会	
主题1 “农林渔业的振兴”	28
主题2 “全球化社会的人才培养”	36
分科会等报告	42
下市町“农林渔业分科会”	42
忠清南道“2018东亚地方政府三农论坛”	43
总 会	44
代表记者招待会	46
媒体报道	55
资料集	63
主题1 “农林渔业的振兴”	65
区域报告	65
· 山东省	66
· 甘肃省	68
· 西安市	70
· 洛阳市	74
· 宿州市	76
· 公州市	78
· 扶余郡	80
· 庆尚北道	82
· 庆州市	84
· 石川县	86
· 福井县	88
· 山梨县	90
· 三重县	92
· 京都府	94
· 和歌山县	96
· 岛根县	98
· 德岛县	100
· 香川县	102
· 高知县	104
· 奈良县	106
· 新潟市	108
· 甲府市	110
· 奈良市	112
· 天理市	114
· 橿原市	116
· 御所市	118
· 明日香村	120
· 广陵町	122
· 下市町	124

主题 2 “全球化社会的人才培养”	127
讲演者演讲资料	127
区域报告	137
· 江苏省	138
· 成都市	140
· 临沂市	142
· 西爪哇省	144
· 马六甲州	146
· 巴莱尔市	148
· 京畿道	150
· 忠清南道	152
· 山形县	154
· 福岛县	156
· 新潟县	158
· 长野县	160
· 静冈县	162
· 鸟取县	164
· 熊本县	166
· 奈良县	168
· 多贺城市	170
· 荒川区	172
· 高山市	176
· 太宰府市	178
· 葛城市	180
· 三宅町	182
关于东亚地方政府会议	185
1. 会议成立宗旨	186
2. 会员一览表	187
3. 迄今为止的举办情况	188

会议日程安排 第九届 **东亚地方政府会议 概要**

2018

● **11/1(周四)** ————— 奈良日航酒店

14:00 – 18:00 **双边会谈**

17:30 – 21:00 **晚餐**

2018

● **11/2(周五)** ————— 奈良日航酒店

08:30 – 08:50 **开幕式**

09:00 – 12:00 **讨论 (上午场)**
主会 (主题 1) ※ 包含分科会等报告
次会 (主题 2)

12:00 – 13:00 **午餐①**

13:00 – 16:00 **讨论 (下午场)**
主会 (主题 2)
次会 (主题 1)

16:15 – 17:15 **总会・地方政府推介时间**

17:15 – 17:35 **合影留念**

17:45 – 18:15 **代表记者招待会**

18:00 – 18:45 **地方政府推介时间**

19:00 – 20:30 **交流会**

20:30 – 21:55 **晚间活动 (春日大社)**

2018

● **11/3(周六)** ————— 奈良日航酒店

07:30 – 13:30 **参观访问・午餐②**
(吹号召鹿, 平城宫迹, 东亚食品展)

致 辞



荒井 正吾

奈良县知事

在大家的理解和支持下，我们成功迎来了第九届东亚地方政府会议的召开。

我认为本会议主要有三个目的。第一个目的是让各地方政府代表就各地区的实际情况以及所采取的措施进行报告，并通过毫无保留地交换意见，促使彼此学习共同课题、理想目标以及反复试验的情况。第二个目的是在本会议中形成多边交流以及双边交流，在地方政府之间构筑起双赢关系。第三个目的是通过在本会议中展开真挚的讨论，探寻各个课题的解决对策，帮助各地区实现振兴。

另外，为了加深经济和文化方面的交流，我认为肩负东亚未来重任的人才之间的交流是很重要的。我希望本会议能够成为一个跨越国界、互相交流的平台，为东亚的和平稳定以及发展作出贡献。

今天我们提出了“农林渔业的振兴”和“全球化社会的人才培养”这两个主题。“主会”主要由地方政府代表进行讨论，希望大家可以畅所欲言，积极地表达自己的见解，展开活跃的讨论，以取得丰硕的成果。另外，在“次会”中，希望通过基于区域报告的实例发表以及交换意见，为大家提供一个共享信息的机会。

在本届会议中，我们设置了介绍各地方政府魅力及特点的推介时间以及展示区。如果大家对这些运营工作有任何建议，欢迎随时提出来，以供我们今后参考。

秋天是最能够品味奈良的自然和风景魅力的季节。请大家通过参观访问等环节，充分感受奈良的秋季之美吧。

在此衷心祝愿大家所在的地区能够取得进一步的发展，同时也感谢您莅临此会议，热忱欢迎大家的到来。以上就是我的致辞。

参会地方政府团长名单

People's Republic of China

Name	Organization
Shandong Province	
ZHAO, Dongbo	Director, Asian Affairs Division of Shandong Provincial Foreign Affairs Office
Gansu Province	
ZHAO, Jun	Director of Translation and Interpretation Center, Foreign Affairs Office of Gansu Provincial Government
Chengdu City	
JIANG, Bin	Director General, Chengdu Municipal Foreign and Overseas Chinese Affairs Office
Suzhou City	
LI, Xiaoning	Secretary General, Suzhou People's Government
Linyi City	
ZHU, Jianhua	Consultant, The Commission Office for Public Sector Reform of Linyi

Republic of Indonesia

Name	Organization
Province of West Java	
Koesmayadie Tatang Padmadinata	Assistant of Administration, Regional Secretariat of West Java

Malaysia

Name	Organization
Melaka State	
Mohd Fadhil Bin Hassan	Senior Principal Assistant State Secretary, Local Government Unit, Melaka State Government

Republic of the Philippines

Name	Organization
Municipality of Baler	
Reynaldo Esteban, MAPINDAN	Sangguniang Bayan Member, Legislative Division Office of the Sangguniang Bayan

Republic of Korea

Name	Organization
Gyeonggi-do Province	
JEONG, Kyu Sik	Deputy Director, Foreign Affairs and Trade Division
Chungcheongnam-do Province	
NAMGUNG, Yeong	Vice Governor for Administration Affairs, Chungcheongnam-do Province
Gongju City	
JEONG, Hong Suk	Director, Agricultural Administration Division
Buyeo County	
YU, Heung Soo	Deputy Mayor, Buyeo County
Gyeongsangbuk-do Province	
LEE, Joung Ah	Staff, Division of International Trade & Cooperation
Gyeongju City	
JOO, Nak Young	Mayor, Gyeongju City

参会地方政府团长名单

Japan

Name	Organization
Yamagata Prefecture	
KURODA, Ayumi	Director, Osaka Branch Office
Fukushima Prefecture	
ABE, Hidehiro	Office Director, Osaka Office
Fukui Prefecture	
MUKAIDE, Shigemi	Director-General, Department of Agriculture, Forestry and Fisheries
Yamanashi Prefecture	
MASEGI, Tamaki	Vice Governor, Yamanashi Prefecture
Nagano Prefecture	
NAGATA, Toshihiko	Associate Director General, Industry and Labor Department
Shizuoka Prefecture	
MASUI, Hiroshi	Director General of Regional Diplomacy
Mie Prefecture	
WATANABE, Shinichiro	Vice Governor, Mie Prefecture
Kyoto Prefecture	
SHIMIZU, Tatsuya	Director, Agricultural Administration Division
Wakayama Prefecture	
HARA, Yasuo	Director General, Agriculture, Forestry and Fisheries Department
Tottori Prefecture	
HAMAGUCHI, Mie	Section Chief, International Affairs Division
Shimane Prefecture	
KURIHARA, Ichiro	Deputy General, Agriculture, Forestry and Fisheries Department
Tokushima Prefecture	
KAWAI, Tadafumi	Department Head, Agriculture, Forestry and Fisheries Department
Kagawa Prefecture	
KOKUBU, Shinji	Director General, Agricultural Administration and Fisheries Department
Nara Prefecture	
ARAI, Shogo	Governor, Nara Prefecture
Niigata City	
ARAI, Hitoshi	Vice Mayor, Niigata City
Kofu City	
SATO, Atsushi	Director, Agriculture and Forestry Promotion Section
Nara City	
NAKAGAWA, Gen	Mayor, Nara City
Tenri City	
NAMIKAWA, Ken	Mayor, Tenri City
Kashihara City	
MORISHITA, Yutaka	Mayor, Kashihara City
Gose City	
HIGASHIGAWA, Yutaka	Mayor, Gose City
Katsuragi City	
AKO, Kazuhiko	Mayor, Katsuragi City
Miyake Town	
MORITA, Koji	Town Mayor, Miyake Town
Asuka Village	
MORIKAWA, Yuichi	Village Mayor, Asuka Village
Koryo Town	
YAMAMURA, Yoshiyuki	Town Mayor, Koryo Town
Shimoichi Town	
SUGIMOTO, Tatsuaki	Town Mayor, Shimoichi Town

Name	Organization
Nara Prefectural Assembly	
OKUYAMA, Hiroyasu	Vice Chairperson
WADA, Keiji	Chairman, Committee on Economic and Labor

概 要

Overview



主题 1 “农林渔业的振兴”

<p>参会地方政府</p>	<p>中国：山东省、甘肃省、宿州市 韩国：忠清南道、公州市、扶余郡、庆尚北道、庆州市 日本：福井县、山梨县、静冈县、三重县、和歌山县、鸟取县、岛根县、德岛县、香川县、奈良县、新潟市、奈良市、天理市、橿原市、御所市、葛城市、三宅町、明日香村、广陵町、下市町</p>
<p>讲演者</p>	<p>藻谷 浩介 株式会社日本综合研究所 首席研究员</p>

讲演者发言



藻谷 浩介 株式会社日本综合研究所首席研究员

随着社会和经济的现代化发展，农林渔业这一产业的存在感变得非常之渺小。但近年来，工业的上升空间越来越小，可以说反而是农林渔业才是尖端产业。作为日本出现的一个新的变化，农林渔业已经产生了四种含义。分别是：①农林渔业尽管规模很小，但其实是成长型产业；②通过与福利和旅游等其他领域的联合，六次产业化所带来的协同效应正在扩大；③具有保护国家生态资源的功能；④对老年人来说，自给自足型农业具有重要意义。

日本的农林渔业占GDP的比例非常之小，仅约1.2%。但这一数字在数年前曾低至约0.8%，在该基础上已逐渐成长起来。同时，日本的出口商品中农林水产品所占的比例已升至约1.1%，与近趋于零的十年前的水平相比，可以了解到从事农林水产品海外出口的企业已经越来越多。日本所有农户的农林水产品销售额还抵不上丰田汽车这一家公司的销售额。另外，从事农业工作的人数约为200万人，但丰田汽车公司的员工数却仅有约7万人。虽然有一部分人以此认为农业是一个生产效率低的产业，但我们更应该注意到这是一个可以创造大量就业岗位的产业。同时我们也不能忽略农业从事者的一半以上都是老年人这一点。居住在乡下的不少老年人为了生活价值和自身健康而从事农业，成为了支撑起老龄社会的巨大力量。

日本的农产品和畜产品的出货额都在逐步增加。例如，受到消费已向高品质、高价格的模式转变的影响，加之为了健康而在平日里开始选择食用肉类的老年人不断增加等因素的影响，肉类产值出现了大幅度的增长。另外，已不再局限于单纯的“生产出售”，而是不断推进“六次产业化”，进行农林水产品的加工销售，与旅游等其他产业结合发展，如今日本的市场规模已超过2万亿日元。作为将农业和福利相结合的先进事例之一，青森县有着通过福利设施来推进六次产业化的例子。智力障碍人士不仅在农园里栽培蔬菜和水果，在直销所销售，而且还加工成面包等商品出售，高品质的商品十分人气，不仅创造了新的就业机会，也促进了人与人之间的交流。

日本约66%的国土是森林，如果懈于森林和山川的治理修整工作，将有可能发生滑坡等危险。用来预防这些危险的便是林业，在保护国家生态资源方面起着巨大的作用。另外，有约12%的国土是农用地。在历经工业化之后，有较多农用地被剩下来，这不仅令农业拥有了成为成长型产业的潜力，更令让老年人从事农业，有效利用工厂附近的农用地，使得制造业与农业相结合的六次产业化的尝试成为了可能。

将各个都道府县的最低生活保障率进行比较，可以知道奈良县的最低生活保障率远低于全国平均值。和歌山县则更低，另一方面，大阪和东京等城市地区则显示了较高的数值。得益于农林用地资源的保障，当迈入老龄后，越是有条件从事自给型农业的地区，其最低生活保障率越低，这一事实表明了像奈良县这样的非大城市地区，老年人不会陷入经济上的窘迫。

日本的老龄化率在2015年已经超过了25%。这一数字在中国约为10%，在韩国约为14%，但这两个国家在30年后会经历与当今日本同等，或很有可能更高比例的老龄化。在对未来作出如此预测的情况下，特别希望中国和韩国的地方政府，能够从日本这一老龄化发达国家中，做到在大城市周边保持农业发展的奈良县身上学到各种经验，并以此去思考老龄化社会下的农林渔业的振兴。

参加主会的代表们



中国·山东省
ZHAO, Dongbo
外事办公室亚洲处 处长



韩国·公州市
JEONG, Hong Suk
农政流通课 课长



中国·甘肃省
ZHAO, Jun
外事办公室翻译中心
主任



韩国·扶余郡
YU, Heung Soo
副郡守



中国·宿州市
LI, Xiaoning
秘书长



韩国·庆尚北道
LEE, Joung Ah
国际通商课 主务官



韩国·忠清南道
NAMGUNG, Yeong
行政副知事



韩国·庆州市
JOO, Nak Young
市长



日本・福井县
向出 茂三
农林水产部 部长



日本・岛根县
栗原 一郎
农林水产部 次长



日本・山梨县
柵木 环
副知事



日本・徳岛县
川合 规史
农林水产部 部长



日本・静岡県
远藤 和久
农业战略课 课长



日本・香川县
国分 伸二
农政水产部 部长



日本・三重县
渡边 信一郎
副知事



日本・奈良县
荒井 正吾
知事



日本・和歌山县
原 康雄
农林水产部 部长



日本・奈良县
(专家学者)
重冈 成
近畿大学农学部教授
(前农学部长)



日本・鸟取县
滨口 美绘
观光交流局交流推进课
系长



日本・奈良县议会
和田 惠治
经济劳动委员会 委员长



日本・新潟市
荒井 仁志
副市长



日本・葛城市
阿古 和彦
市长



日本・奈良市
仲川 元庸
市长



日本・三宅町
森田 浩司
町长



日本・天理市
并河 健
市长



日本・明日香村
森川 裕一
村长



日本・橿原市
山崎 贵浩
魅力创造部 部长



日本・广陵町
山村 吉由
町长



日本・御所市
东川 裕
市长



日本・下市町
杵本 龙昭
町长

特色实例的介绍



日本・下市町

展开以将地区共同体在未来延续下去为目标的项目

为延长农业从事者的务农期，实现农业劳动的通用化设计，我们开发了“轻松快乐农法”。产官学民合作采取了诸如开发并导入辅助农活的“电动搬运车”，从着眼于柿子果实转为栽培“柿叶”等措施。

在“下市町‘活力充沛’聚落事业”中，开设使用本地香草和农产品的披萨屋，利用聚会场所开设招待所等，为当地居民自主思考并付诸行动的举措提供了多方面的支持。同时，通过援农项目，正在致力于解决农户后继力量不足的问题，并吸引更多的外地居民前来定居。



韩国・庆州市

通过品牌化和扩大销路，提高地区农副产品竞争力

我们现在新设了农业局，致力于提高地区农副产品的竞争力。开拓及扩大销路乃是最重要的课题，为此采取了诸多措施，比如通过设置本地食品直销所来促进地产地销，通过GAP等认证制度来加强高质量农产品的生产力度，加强在首都圈等地区的宣传推介力度，将流通网络扩大至网购平台及大型卖场等。

同时，努力实践环保农业，学校无偿提供使用安全的本地食材制作的餐食。一直以来致力于培养战略性品种以及提高农副产品的品牌力，近来也正在探讨如何将多样化的品牌统一起来这一课题。



韩国・忠清南道

摸索不为工业化思维所限的新农业政策的方向性

我们正着力推进六次产业化。韩国的发酵食品是全世界有名的健康食品，我们将本地的农产品使用在这些加工食品中。同时我们也在努力推进旅游农业等新形式，帮助农业劳动者加入到服务产业中去。在9月召开的“2018东亚地方政府的三农论坛”上也对农业政策的方向性进行了讨论。

我认为今后不能再局限于提高生产效率、削减成本等工业化思维。生产效率和成本方面的努力自然要持续下去，但根据品种和地区的特性，通过品牌化等政策方面的努力，来生产价格高但安全、品质好的农产品也是很重要的。

意见交流内容

1. 打造可持续的农林渔业和农林渔村

(1) 东亚日益严重的地方上的老龄化和空洞化问题

- 山东省是中国的农业大省，过去山东省的务农人口占到了全省总人口的70%。但现在，越来越多的年轻人向城市流动，农村地区的老龄化和空洞化正在不断加重。60岁以上人口约占总人口的21%，65岁以上人口约占14%，但全省总人口数量超过1亿人，因此老年人数量需要以千万人为单位来计算。老年人多居于农村地区，因此面临着与日本类似的问题。
(中国·山东省)
- 中国虽然在经济方面取得了巨大的发展，但另一方面，年轻人流向大城市，以及边缘地区老龄化的问题日益严重。对此，政府提出了乡村振兴战略，希望通过完善基础设施吸引年轻人回到农村，为农村的发展助力。
(中国·甘肃省)
- 庆州市也面临着不断加剧的老龄化和农村空洞化问题。本市的老龄化比例约达20%，与全国平均水平约14%相比，可以说正迈入超老龄化社会。尤其是农村地区的60岁以上人口比例已攀升至约65%，村组织的领导干部年龄在70岁以上的地区也不在少数。虽然庆州市是城市与农村并存的地带，但年轻一代为了追求更好的医疗、教育、居住等生活条件，选择离开农村，不愿意回到农村，因此农村空洞化问题十分严重。
(韩国·庆州市)

(2) 确保和培养新的中坚力量

- 在三重县，可以去先进农民那儿接受为期2年的雇佣型职前训练。此外，三重县政府还与三重大学合作开设了“三重农业版MBA养成塾”，如有必要，可以在此进入硕士课程学习拿到学位。现已有不少非常优秀的人才报名加入进来，让我们感到农业的未来是充满希望的。
(日本·三重县)
- 有许多人希望搬来山梨县居住，其中不少人都希望能够从事农业。因此我们正在建立一个让年轻人到退休人士等各类有意移居的人都能够从事农业的机制。目前正着力打造一个能够以各种形式从事农业的环境，例如在县立农业大学参加技术实习，并在实习完毕后立即独立成为一名农业劳动者；在农户等地参加培训；让企业员工从事农业等等。对于有意自主经营农业的人士，则向其提供农用地及农业机械等支持。正因为通过这些措施打造了一个良好的务农环境，如今每年产生300多名新晋农业劳动者。
(日本·山梨县)
- 从企业等单位退休的人士回到农村的这一倾向，也同样存在于韩国。农业是不存在退休这一概念的。从工业岗位或者其他企业和组织等单位上退下来的人们不正应该回到农村，通过农业去提升自己的健康状态和收入吗。
(韩国·忠清南道)
- 要想让更多的人搬去农村居住，我觉得接收地区的具体情况也是非常重要的。尽管希望搬至空房、老房居住的人士较多，但能够提供的房源却较少。此外，当地居民也存在着能否将地区共同体维持下去等诸多疑虑。也就是说，农村方面存在着接收基础不足，以及心理屏障的问题。因此，为了能够维持以往的基础设施和生活水平，农村方面不仅要加强对年轻人的宣传，更要营造出一个积极接收移居者的良好氛围。
(日本·天理市)
- 作为小城市的农村地区用来确保农业以外收入的对策之一，我们倡导新的工作方式。由于农村难以在清扫卫生、运输、导游、医疗护理、幼师等服务业保证专业人才的供给，所以我们想出了可以让半公务员来从事这些工作，半公务员同时也从事农业，或许可以试着将这种“半农半公（公务员）”的工作方式推行下去。
(日本·奈良县)

(3)通过城乡交流激发农村活力

- 新潟市开设了住宿型农业体验设施，在小学课程中也加入了每年一次的农作物收获体验活动。这些措施旨在通过教育来提升农业对年轻人的吸引力。地方政府领导能够在教育领域中开展这些措施，我认为也是分权改革的成果之一。

(日本·新潟市)
- 天理市针对老龄化比例超过40%的山区的学校，在完善相关条件使得住在市区的学生能够前往山区上学的基础上，还设立了由市政府负担上下学所产生的交通费用这一特殊制度。在这些措施的作用下，该学校的学生人数增加了约30%，并且在家长的期望呈现多样化的背景之下也为他们提供了一个新的选择。像奈良县这样离市区较近的地区，我认为可以为人们提供各种具有吸引力的生活选择。

(日本·天理市)
- 对于明日香村，国家制定了《明日香村特别措施法》这一法律并提供一定支持，以保护农村地区的历史风土，并保护在此出土的各种历史文物。另一方面，由于存在景观限制，所以难以建设工厂等设施。在此背景下，明日香村选择的模式是，接收修学旅行的学生，让他们住宿在老宅子里，进行农业体验，为其提供使用本地农作物制作的餐饮等，并将这些收入分配给农户。同时，为了尽量让农作物实现地产地销，我们也尝试了直销等各种方式，现在本地售出的农产品已占到生产额的六成以上。

(日本·明日香村)

2. 扩大六次产业化的协同效应

- 甘肃省定西市拥有十分适合种植中药（汉方药）材料的土地，栽培面积和生产量均居中国首位。市民的收入也因此而增加，在经济发展中占据了重要位置。定西市种植的中药品种数量众多，并且被积极地运用于化妆品等领域中。同时也与海外的研究机构等寻求合作。此外，该市也是中国的三大马铃薯产地之一，除加工外，还致力于给马铃薯去病毒以及利用马铃薯进行新主食的开发。

(中国·甘肃省)
- 针对汉方药，我认为地区的农业政策能否在加深地方政府之间的交流并致力于提高汉方药质量的同时，由地方对质量进行测评，并仅在特定地区展开进口和销售，是一大切入口。

(日本·奈良县)
- 下市町的通过栽培高品质的柿子叶令农户收入提高的例子是典型的六次产业化。其他地区，在使用天然植物的传统做法上，随着工业化的发展采用塑料等材料作为替代品，现在又逐渐重新采用天然植物的传统做法。使用农产品，重新回到传统方法，也可以算是六次产业化的一项尝试吧。

(藻谷讲演者)
- 天理市在柿子叶商品化上也采取了各种措施，目前已将柿子叶像香草一样加工成了调味汁和茶等商品。要想把商品销售到东京等大城市，通过将产地本身打造成“独具魅力的宜居之地”的品牌形象，让消费者对产品产生“真不错”的共鸣，这是非常重要的。政府部门则应该扮演与外部宣传沟通的桥梁，负责对商品的成分和功能等进行科学验证，介绍创意人等工作，与地区一起提升地区本来所具有的魅力。

(日本·天理市)
- 庆州市与韩国的其他地方政府相比，农业中大米所占的比例较高。水稻种植难以提高附加价值，因此我们正推动种植品种向其他农作物的转变。包含国家支持在内，针对改种其他品种设有多种补贴，庆州市正努力推进系列工作，鼓励农户改种附加价值比大米更高的畜牧饲料。同时，庆州市也是一座旅游城市，因此作为景观事业之一，我们为在农用地种植花卉的农户提供补贴，并且为了促进大米的消费，致力于生产和推广我们的加工食品。

(韩国·庆州市)

- 为了确保回到农村以及搬来农村的年轻人能够通过农业获得合理收入，我认为需要推进人才的六次产业化。也就是要确保和培养不仅能够从事农业，还能从事制造和服务，以及运用IT等技能从事各种知识型工作的人才。比如，学生在大学的农学部学习的时候，首先要教给学生掌握以IT技能为代表的在农村工作的技术。农业人才的高科技化对于地区农业的发展来说想必是必不可少的吧。

(日本·奈良县)

3. 为了今后的农林渔业

(1) 通过教育交棒给下一代

- 在老龄化不断加剧的背景下，培养下一代中坚力量是非常重要的。即便要耗费不少资金，但让孩子从小就食用高质量的食物，培养起良好的味觉是非常重要的。像庆州市那样免费向孩子们提供用当地食材制作的餐食，对未来的发展是非常重要的。在东京“一极集中”发展的背景之下，我认为农业有望成为挽回地方疲敝这一局面的工具。希望通过在味觉等本质性的方面让农业融入到教育中去，可以让人产生对家乡的自豪感，让去大城市的人们再次回到自己的家乡。

(日本·御所市)

- 福井县小滨市的小学每个月都会举办一次仅用在校区内收获的食材制作餐食的活动。部分食材采用孩子们自己种植的蔬菜，有的学校还把孩子们饲养的猪加工成香肠来食用。虽然听上去有些残忍，但孩子们能够在这些经验中学习每一样食材都是奉献了生命给我们，所以要吃得干干净净，不能浪费的道理。同时还在全市推进食育举措，虽然会需要不少的资金，但其目的是振兴地区，也是全日本最积极的一个例子，所以希望能够以此给大家提供一些参考。

(藻谷讲演者)

- 近畿大学将自己的附属幼儿园和小学设在了奈良县内，以“在运动中守护孩子成长”为主旨，开展“运动学院”这项事业的同时，也致力于食育教育。近畿大学的农学部 and 医学部(奈良医院)与奈良县政府合作采取了多项措施，例如让孩子们食用奈良县产的食物等，目前已见诸多成效。

(专家学者·重冈教授)

- 奈良县学习瑞士伯尔尼州的方法，设立了旨在培养“林务员”的“森林学院”。在日本的林业发展迟迟没有头绪的情况下，我认为培养像这样的人才，并以他们的力量去维持、发展、搞活林业是非常重要的。

(专家学者·重冈教授)

(2) 灵活运用先进技术，构建农林渔业的新形式

- 要想让农业持续成长下去，必须提高生产效率、实现技术革新。为此，我认为必须与ICT结合，也就是将所谓的第四次工业革命的技术也纳入农业中去。虽然在韩国也尝试了运用ICT的智能农场等举措，但由于成本问题，小型企业进入这些领域的为数不多，目前围绕是否允许大型企业等对象参与进来，正在展开讨论。

(韩国·忠清南道)

- 自从本市被指定为国家战略特区之一的“创新农业实践特区”后，有诸多拥有ICT等最新技术的企业到访新潟市，展开了各种各样的举措。例如在插秧机上安装传感器来测量土壤的肥沃度，并通过人工卫星和人工智能根据测量数据对肥料量进行控制的实证试验等。由于计算机处理性能的飞跃性提升，导入和应用ICT所需的成本得到了抑制，日本的小城市也正逐渐形成能够导入这些技术的基础环境。想必今后会迅速普及开来吧。

(日本·新潟市)

(3)今后的东亚农林渔业振兴

- 与大批量生产、廉价销售这一工业生产形态不同，虽然我们也使用工业技术，但每次仅生产少量的高品质商品，并以较高的价格提供给消费者。今后东亚地区的农业不正应该朝这样的方向发展吗？具有高附加值、高质量的农业，不但能够让农业成长为一项有奔头的产业，也有助于城市地区的人们保持健康和长寿。
(日本·奈良县)
- 要想实现可持续的农业，果然最重要的还是要确保务农人员数量，增加农业人口。为此必须保证最低程度的收入，并让人们们对农业产生兴趣。在环境、生命、健康、粮食等关键词的影响之下，以年轻一代为中心，人们对农业的关注程度正在快速升高。农学部的报考人数也不断上升，关西地区也有越来越多的大学开始设立农学部。或许过去人们对农业抱有“辛苦、脏、危险”的印象，认为它是以男性为主的一个世界。但近来，农业工作正向“干净、健康、舒适”转变，并逐渐建立起适合女性参与进来的工作环境。近畿大学农学部与奈良县政府合作，为帮助多种中坚力量顺利务农，将通用农法与ICT农法相结合，形成“奈良近大农法”，并在努力实践。
(专家学者·重冈教授)
- 山东省的居民生活水平在不断上升，同时也正在着力推进农业现代化。由于尚存在老龄化、土地使用权、土地改良、化学肥料等诸多问题，所以在思考如何将放心农产品交到消费者手上的这一问题时，省政府的作用变得越来越重要。
(中国·山东省)
- 想要以农业为中心来推动地区发展，在制定农业政策时需要拥有更为丰富的创意。例如，在国家级政策之外，是不是还可以尝试在地方政府之间签订单独的经济合作伙伴协定之类的文件。另外比如，是不是可以发挥种类丰富的东亚美食的特性，在儿童食堂和学校配餐中提供各种国家和地区的美食，让孩子们培养起多样性和国际化意识呢。非常高兴能够在讨论中受到大家的启发，得以产生各种各样的新想法。
(日本·奈良县)

讲演者总结



藻谷 浩介 株式会社日本综合研究所 首席研究员

老龄化、年轻人口流向城市等，东亚的各个地区所面临的状况越来越相似。同时，我想不少地方政府都面临着通过工业化富裕起来的国家，应该将农业摆在什么位置这一课题。

近年来，成为成长型产业的日本农业有着两大潮流。一个是四次产业，也就是灵活运用高科技和信息技术等技术的机械化高效农业。已有不少大企业进军所谓的“植物工厂”，也出现了企业与农村的合作事例，比如与农村居民合作开展技术开发等。

让农业成为成长型产业的另一方法便是抛弃大量生产廉价商品的方式，转为选择少量生产高质量产品，并以较高价格出售的方式。这种生产方式需要相当特殊的技术，因为需求量达不到工厂大量生产的要求，因此可能不太适合大企业来做。以下市町的柿叶栽培为代表，蔬菜和米等各种领域都有类似的事例，这成功地令农户的收入获得提高，并助推农业成为了成长型产业。在今天的讨论中，作为东亚农业的理想形态之一，少量、高附加值的生产方式再次获得了关注。

此外，我们也能够清楚地感受到，农村地区的行政服务、基础设施的维持、人手不足等问题已然成为整个东亚地区所面临的共同课题。

在日本，虽然中央政府提供着大范围的支持，但由于财源不足，各种补贴也在被削减，因此各个地方政府正采取各种措施来努力实现低成本、高效率的行政服务。另外，中国和韩国还推出了不少改革性的、先进的措施。大家互相报告了实际的措施和成果、课题，在各个分论部分交换了具体的经验，展开了热烈的讨论。

感谢各位参加者的积极发言！



主题 2 “全球化社会的人才培养”

参会地方政府	中 国：成都市、临沂市 印度尼西亚：西瓜哇省 马来西亚：马六甲州 菲 律 宾：巴莱尔市 韩 国：京畿道、忠清南道、公州市、扶余郡、庆州市 日 本：福岛县、福井县、山梨县、长野县、静冈县、鸟取县、奈良县、新潟市、奈良市、御所市、葛城市、三宅町、明日香村、广陵町、下市町
讲 演 者	田中 修 奈良县立大学特任教授、财务综合政策研究所中国研究交流顾问

讲演者发言



田中 修 奈良县立大学特任教授、财务综合政策研究所中国研究交流顾问

在讨论“全球化社会的人才培养”之前,我想先重新思考一下“全球化”本身。在工业革命和市场经济化的影响下,人口从农村向城市流动、传统农村社会解体等趋势进一步发展,但也出现了贫困和大量失业等问题,使得贫富差距急剧扩大。

虽然在20世纪50~60年代,贫富差距暂时出现了缩小趋势,日本的大众消费社会也在不断发展,但进入70年代后,受到石油冲击等因素影响,以发达国家为中心的国际资源管理体系开始崩塌,使得油元开始抬头。在发达国家的经济社会趋于成熟的过程中,日本也迎来了少子老龄化。

进入80年代后,信息革命和金融革命取得了巨大进展。“有限政府”论越来越受追捧,贫富差距再次扩大,发达国家愈发趋于均质化。90年代,冷战结束后,由于旧社会主义各国倒塌、中国的市场化改革等因素影响,世界经济正式向全球化发展,资本和劳动力也开始在国际间流动。21世纪初叶,金砖国家(BRICS)受到全世界关注,生产基地和资本加速转移,另一方面,美国的房地产泡沫通过金融工具向全世界扩散,导致了全球金融危机和经济危机的发生。

2010年以后,全球化的负面影响开始显现。由于生产基地向海外转移以及来自新兴国家的廉价劳动力和产品大量涌入,发达国家的中产阶级出现两极分化,再加上英国脱欧、美国特朗普政权诞生等因素,反全球化和民粹主义倾向在全世界范围内增强。

想必今后全世界会更加朝高度信息化发展吧。人工智能的发展也令白领阶层面临着失业危机。另外在东亚地区,在全球化不断发展的同时,少子老龄化问题也日益加剧。

为了应对这些社会变化,维持经济和社会的活力与稳定,必须提高每一名社会成员的综合能力。我们需要转变以往的以“沿袭前例”为纵轴、以“参考其他国家和地区的制度等”为横轴来进行决策的二维思考方式,取而代之的应该是根据现状,添加思考独家对策的“构想力”这一全新坐标轴,以三维视角进行思考。

另外,在长寿社会中,我想把人生分为三个阶段来思考。第一阶段,乃是进入社会之前的准备期。第二阶段,是工作生涯的前半段,在40岁之前努力工作,40岁以后便逐渐将工作交给年轻人,开始为第三阶段也就是工作生涯的后半段做准备。在第三阶段,则根据自己的兴趣和体力,以适当合理的形式去参与社会。

要想丰富多彩地度过第三阶段，培养为社会做贡献的能力，就必须从第二阶段开始思考工作与生活的平衡，不懈地进行自我钻研。我把这类人称作“T型人才”。把英文字母“T”的横轴看成通才轴，把纵轴看成专才轴，横轴代表智慧、教养和经验的广度，纵轴代表专业知识的深度。这两者之间的平衡非常重要，在日本，无论什么领域，如何培养学识丰富的多样化专才队伍，这个课题尤为重要。领军人才必须是纵轴和横轴都具有足够长度的“大T字型”人才。

在此过程中，知识的整合是非常重要的。“迷你T字型人才”难以应对全球化和高度信息化，因此需要加强博雅教育，让所有专业人才培养起高度的伦理观。同时我认为需要把进入社会之后的“重新学习”也纳入到组织的人才培养项目之中。为了应对老龄化社会，还需对自然科学和社会科学进行整合，例如无障碍设计、城市设计与工程学的整合，治疗手段研发与医学、药学、理学的整合，社会保障制度设计与社会学、经济学、法学的整合等。我们需要采取跳脱出以往纵向学科体系的措施，就像东京大学的“老龄化社会综合研究机构”一样。

我认为综合推进这些措施，培养拥有构想力的“大T字型”人才是非常重要的。

参加主会的代表们



中国·成都市
JIANG, Bin
外事侨务办公室 主任



菲律宾·巴莱尔市
Glenda Paladio,
DUMAPAY
市长办公室
地方经济发展课
地方经济投资振兴员



中国·临沂市
ZHU, Jianhua
机构编制委员会办公室
顾问



韩国·京畿道
JEONG, Kyu Sik
外交通商课 组长



印度尼西亚·西爪哇省
Koesmayadie Tatang
Padmadinata
西爪哇地区事务局
行政辅佐官



韩国·忠清南道
NAMGUNG, Yeong
行政副知事



马来西亚·马六甲州
Mohd Fadhil Bin
Hassan
马六甲州地方政府局
首席辅佐官
(副官房长官辅佐)



韩国·公州市
JEONG, Hong Suk
农政流通课 课长



韩国·扶余郡
YU, Heung Soo
副郡守



日本·静冈县
增井 浩二
地域外交监



韩国·庆州市
JOO, Nak Young
市长



日本·鸟取县
滨口 美绘
观光交流局交流推进课
系长



日本·福岛县
阿部 秀宏
大阪事务所 所长



日本·奈良县
荒井 正吾
知事



日本·福井县
宫越 广美
产业劳动部劳动政策课
课长



**日本·奈良县
(专家学者)**
伊藤 忠通
奈良县立大学 校长



日本·山梨县
柵木 环
副知事



日本·奈良县议会
奥山 博康
副议长



日本·长野县
長田 敏彦
产业劳动部
雇佣与就业支援担当部长



日本·奈良县议会
和田 惠治
经济劳动委员会
委员长



日本・新潟市

荒井 仁志
副市长



日本・三宅町

森田 浩司
町长



日本・奈良市

梅森 义弘
观光经济部 部长



日本・明日香村

森川 裕一
村长



日本・御所市

东川 裕
市长



日本・广陵町

山村 吉由
町长



日本・葛城市

阿古 和彦
市长



日本・下市町

杵本 龙昭
町长

特色实例的介绍



中国·成都市

举全市之力吸引高层次人才来蓉发展

成都市以成为具备国际竞争力的人才云集的城市为目标，致力于引进高层次人才。在2017年发布的《成都实施人才优先发展战略行动计划》中，推出了优化人才落户制度、建立“蓉城人才绿卡”制度等多项具体措施。同时为了留住来到成都市的人才，还开展了创业扶持和相关活动等工作。

并致力于打造一个适合工作和生活的环境，推动建设快节奏的商业环境与慢生活相协调、城市与自然相融合的城市。



日本·长野县

以培养和确保能够扛起地区产业大旗的人才为目标

在企业活动因人手不足问题而陷入窘境背景下，以培养和确保各个产业领域所需的人才为目标。为推进地区与企业联手开展的职业生涯教育，推出了在职业高中导入学术性教育和职业教育并行的双元制教育、从义务教育阶段起便为学生提供接触当地基于产业即“产品制造（制造业）”技术的机会等具体措施。

同时希望通过推进调整县立职业能力开发设施的学科内容、开设AI和IoT讲座等活动，帮助在职人员提升工作能力，加强对离职人员等的回流教育等工作，培养能够满足技术革新发展需求的人才。



韩国·忠清南道

通过创业扶持和促进就业政策吸引年轻人落地生根

在大学升学率较高的背景之下，毕业生的求职目标偏向于大企业和政府单位，再加上劳动力供需的不匹配，使得年轻人的失业率不断攀高。

忠清南道为了吸引年轻人在道内落地生根并提高就业率，采取了向创业者提供创业基金和设备等支持，促进企业吸纳就业、扩大现场一线岗位公务员的用人规模等各种促就业政策，同时着力改善非正式员工、女性、年轻人、老年人、外国人等劳动者的待遇。另外，为了消除劳动力供需的不匹配，还致力于完善求职者咨询服务及职业介绍服务专门机构的设置。

意见交流内容

1. 确保拥有高水平知识和技术的国际化人才

(1) 引进高层次人才

- 成都市面向新转入本市的人才发放“人才绿卡”，旨在为人才提供一站式服务，帮助其迅速办妥各项手续，尽快习惯新生活。同时为人才提供创业基金补助、廉价住房等支持，并着力今后进一步完善各项服务，以解决人才定居成都后可能存在的结婚、生育、医疗等生活上的问题。
(中国·成都市)
- 我们也参加了由成都市主办的上一届东亚地方政府会议。我们从中学习到了人才绿卡制度等多项优秀的措施，为我们提供了非常有意义的参考价值。
(奈良县议会)
- 本市致力于引进海外投资者，并制定了雇佣本地劳动者必须达到一定比例以上的政策，以期扩大雇佣当地员工的规模并促进稳定就业。同时与民间建立起伙伴关系，为当地创业者的产品开发等工作提供支持。现在正在通过促进就业以及提高劳动者自身能力来推进人才开发的进程。
(菲律宾·巴莱尔市)
- 中国的户籍制度将户口划分为农村户口和城市户口。近年来，城乡差距虽然逐渐缩小，但城市与城市之间在行政服务水平、落户难等方面的差距却在不断扩大。成都市走在全中国的最前端，大胆地出台了只要符合一定条件便给予成都市户口的政策，成功吸引了约20万名外地高校毕业生在成都市就业。
(中国·成都市)

(2) 通过为留学生等提供支持来确保国际化人才

- 一般认为留学生在首都圈等地区的大企业等用人单位的就业意愿较低，因此为了发挥就业匹配的功能，促进留学生在县内企业就职，我们特举办了“全球职业展览会”这项活动。这项措施旨在以展位的形式为留学生和县内企业之间牵线搭桥，今后我们也希望能够面向县外大学的留学生开展这项活动。
(日本·长野县)
- 在当地培养国际化人才，我想这不仅仅是指帮助外国留学生在当地企业就业，也意味着将本地的学生和年轻人派往海外，让他们带着学到的东西回到家乡，并就业、扎根下来。
(专家学者·伊藤校长)
- 成都市也致力于引进有海外留学或工作经验的本地人才。由于网络环境非常发达，已建立起将农村的商品直接送至城市消费者手上的完善体系，现在的不少年轻人也回到了农村，并开展起有机蔬菜的栽培和销售等事业。
(中国·成都市)
- 巴莱尔市设立了补贴和薪酬等激励机制，以此促进学生前往海外留学。对于完成海外学业的学生，则通过这些措施来鼓励他们带着学到的知识和技能回到家乡，并在家乡生活下去。
(菲律宾·巴莱尔市)
- 关于县内学生的国际化这一点，我县将艺术管理专业的学生派往外务省设于圣保罗的日本屋（JAPAN HOUSE）学习。此外，凭借县里的拨款以及企业的捐款设立了“富士国国际化人才培养基金”，鼓励高中生参加长期和短期的海外留学项目，让教职工前往海外参加培训等等。我认为趁着年轻、充满感性的时候，让他们养成国际化视野和思维，非常有助于国际化人才的培养。
(日本·静冈县)

2. 确保和培养支撑地域社会发展的人才

(1)U、I Turn(U Turn即从地方移居到城市后又返回故乡；I Turn即从出生的城市移居到其他地方上居住)等的相关支持以及就业支持

- 长野县的80%的高中毕业生升学至县外大学，U TURN的学生比例停留在约38%的水平。为了抑制年轻人外流、让年轻人在本地扎根下来，作为让年轻人了解充满吸引力的县内企业的一项措施，我县正推进对口实习项目。近年来年轻人越来越重视“工作舒适度”，因此我们对工作环境走在前列的企业通过“职场活力先进企业认证制度”进行认证，以此来促进年轻人在县内企业就业。
(日本·长野县)
- 学生人才外流在临沂市也是一个大问题。大学毕业后回到家乡的学生很少，所以我们需要改善就业环境。虽然我们针对人才的有效利用出台了各种措施，但为了获得各种领域的人才，我认为还需要做进一步的努力。
(中国·临沂市)
- 我们正强化相关措施，积极引入实习项目，让学生了解企业，并以此促进学生在实习单位就业。具体地，我们采取了设置专用窗口，为吸引县外学生参加县内企业的实习项目提供交通补贴等支持措施。另外，由大学、企业、政府合作开展“COC+”项目，以提高县内大学生的县内就业率。
(日本·山梨县)
- 静冈县正开展“30岁了就来静冈县！”这一运动。我们希望通过这项措施，让那些因为升学或就业而一度离开家乡的静冈人，到了30岁左右便回到静冈县继续大显身手。我们将通过社交软件和网站等途径，持续向已登记的人员提供有关静冈县的信息。
(日本·静冈县)
- 凭借互联网的力量，即使是农村地区也可以与全世界做生意了。以年轻一代为中心不断发展的在线商务有着巨大的潜力，因此政府也花了大力气发展这一块。除了推进“一村一企业”项目、建立在线网络外，省政府也在为有意利用数字商务进行创业的人士提供资金援助。
(印度尼西亚·西爪哇省)

(2)职业生涯教育和对多样化人才的就业支持

- 在日本所有的就业地中，福井县的有效求人倍率居全国首位，女性就业率也很高。如何通过导入IoT以及培养人才来提高生产效率是一大课题，接下来我们准备在以下方面开展工作，一是确保年轻人才供给，二是为形成第二职业生涯而重新充电深造，三是面向外国劳动者开展日语教育。
(日本·福井县)
- 创造老年人的生活价值，为护理、生活支持等领域提供人才保障，也是非常重要的。新潟市采取“地区茶室”的形式，致力于打造一个让老年人到孩子的各个年龄层都能发挥各自作用，在感受生存价值的同时互相扶持的平台。此外还开设了旨在培养茶室的开设和运营所需人才的“茶室学校”，以期进一步普及和扩大“地区茶室”的规模。
(日本·新潟市)
- 在以各种形式推进职业生涯教育的同时，为了打造易于女性就业的环境，也在着力实施对工作环境宽松的企业开展认证制度等措施。
(日本·福岛县)
- 我觉得在规模较小的地方政府中，职员的知识储备和人际关系往往会局限于内部。因此明日香村正在尽力将年轻职员派往国家机构、县机构以及民间企业开展人事交流。
(日本·明日香村)

- 虽然有“工作与生活的平衡 (Work·Life·Blance)”这一说法，但工作和生活都是很重要的，所以比起“平衡Blance”，我们应该更注重“结合Integration”。“在工作中生活”，我觉得打造像这样的将工作与生活完美结合起来的环境，将会是令人才落地生根的关键所在。

(专家学者·伊藤校长)

3. 打造人才培养所需的基础

(1) 打造一个提高年轻人工作意愿的环境

- 忠清南道为年轻人提供了年轻人优待存折和福利卡。不同地区的金额虽然有些差异，但基本上每个月会往卡里汇入30万韩元左右，为期一年，可以将这笔钱补贴用于求职活动，例如用作访问公司所需的交通费等。

(韩国·忠清南道)

- 大学四年级学生由于担忧毕业后的去向，导致找工作的积极性低落，这已经成为了一个社会问题。因此确保就业岗位便成为了政府部门的课题之一。作为用来解决该课题的措施之一，我们设立了一个项目，让本地的大学生去西瓜哇省的日本企业和韩国企业进行现场实习，去了解进入社会以后是什么样子的，以此来提高他们的工作热情。

(印度尼西亚·西瓜哇省)

- 马来西亚的许多年轻人都希望成为一名白领。为了在当地创造更多技术岗位，我们推出了开展技能训练等多项措施。同时，政府现在把培养SME (Subject Matters Experts ; 领域专家) 摆在优先位置。

(马来西亚·马六甲州)

- 如今的时代，经济上的激励已经逐渐无法激发年轻人的工作意愿了。如何赋予工作意义是一大课题，对此，我认为实习是一种有效的方法。通过让年轻人去亲身体职场是什么样的，并自主使用自己赚来的钱，或许可以给年轻人带去一种新的喜悦模式。

(日本·奈良县)

- 考虑到县内高中生居高不下的离职率，我认为在初中阶段充分教导学生就业的重要性是很有必要的。御所市提供了让PTA和往届生等人员直接与后辈们分享工作内容、从工作中得到的幸福、工作的意义等机会，我认为这促进了在校生工作意愿的萌发。

(日本·御所市)

(2) 在振兴地区产业、促进就业方面所做的尝试

- 飞机产业是一个涵盖面甚广的成长型产业，但基本上采用多工序一次性下单的方式，然而日本式的生产体制往往选择每次订购单一种类的零部件，这便成为了阻碍成长的一大瓶颈。新潟市开设了将飞机相关零部件的制造企业汇集在一起的共同工厂，逐步建立起一条龙生产体制。我们认为通过重组制造企业，进一步提高其价值魅力，是可以接到更多订单的。

(日本·新潟市)

- 我们认为在当地创造更多的工作岗位是非常重要的，因此着力为创业者提供支持。另外，女性的就业率尤其是30 ~ 49岁的已婚女性的就业率非常低，因此我们推出了一系列措施，例如在2016年设立了女性职业支援小组等，希望以此为女性就业提供支持。

(日本·奈良市)

- 三宅町的棒球手套产业由于制造商的生产网点转移到了海外，所以町内的生产规模大幅度减小。但近年来，得益于互联网的发展，信息宣传越来越便捷，令三宅町的棒球手套产业再次受到了关注。虽然存在老龄化以及为培养后继者所需的资金不足等诸多课题，但我们会不懈摸索和努力，让高水平的技术实力继续传承下去。

(日本·三宅町)

- 和其他地方政府一样，我们也面临着农业后继力量不足的问题，对此我们设立了农业塾，致力于培养专业的农户。如今成果已经逐渐显现，我们希望让那些新开始从事农业的年轻人起到模范作用，吸引更多人加入到农业中来。另外，我们广陵町拥有全日本最大的袜子产业，但却面临着技术人员减少、产业逐渐衰退的问题。我们希望采取具体措施来进一步提高具有高附加值的生产技术的水平，以此推进人才培养工作。
(日本·广陵町)

(3)东亚地区今后的人才培养

- 套用一套标准，以此创造出标准型的劳动者，这种教育已经无法适用于今后的时代了。在全球化社会中，必须拥有建立在个性和独创性基础上的技术。我认为我们需要培养出能够推动创新、具有独特性的人才。
(日本·奈良县)
- 工作分为各种各样的领域，所以打造一个能够选择适合自己的工作环境，不才是国际化教育的原点吗？今后人工智能革命的浪潮将愈演愈烈，在此背景下，我认为我们的教育必须要让孩子们掌握能够应对未来变化的能力。
(日本·葛城市)
- 关于地区的人才培养，我想提出三个“T”。分别是：“Technology”，代表技术的进步；“Talent”，代表才能；“Tolerant”，代表推动多元文化共生所需要的宽容。如果能够将这三个T合理地结合在一起，那么应该就可以培养出各个地区所需要的人才了吧。
(专家学者·伊藤校长)
- 激发年轻人的工作意愿，为他们创造工作机会，让他们在东亚充满活力地工作下去，这些对于我们的地区振兴来说是非常重要的。我希望今后我们也能够相互学习，为地区振兴道路上存在的课题，共同摸索解决对策。
(日本·奈良县)

总 结



田中 修 奈良县立大学特任教授、财务综合政策研究所中国研究交流顾问

针对“全球化社会的人才培养”，各个地方政府围绕着三大主题展开了活跃的讨论。

首先，以中国·成都市的实例介绍为引子，就确保和培养具备高水平知识和技术的国际化人才进行了讨论。随后，在日本·长野县的发言内容的基础上，就确保和培养以产业人才为代表的支撑地域社会发展的人才进行了讨论。接下来在了解了韩国·忠清南道的实例之后，围绕支撑东亚未来发展的年轻一代的促进就业、人才培养、教育等课题展开了讨论。

从讨论中可以看出，如何培养年轻人的工作动机、如何激发年轻人的工作意愿，乃是所有地方政府共同面临的一个课题，大家都对此非常关心。以及如何将本地的优秀年轻人留在家乡，或者说如何让那些暂时居于外地的人才能够回到家乡作贡献，也就是如何让年轻人在本地扎根下来，也是本届参会的地方政府都面临的一个课题。

会上，许多地方政府都提供了有关行政课题的宝贵信息，同时也对其政策进行了简单易懂的说明。单拿劳动力供需情况来看，各个地方政府所面临的状况可能也是不同的。但考虑到各地之间存在着诸多共同课题，在全球化不断深入发展的现代社会中，某个地方政府当前所面临的课题很有可能会在不久的将来，成为其他地方政府所需要解决的课题。

希望今天各地方政府所介绍的各种政策和措施能够为大家提供参考，也希望大家能够在本届会议的讨论中获得些许启示。



次 会 主题1
“农林渔业的振兴”

参会地方政府	中 国：山东省、甘肃省、宿州市 韩 国：公州市、扶余郡、庆尚北道、庆州市 日 本：福井县、山梨县、三重县、京都府、和歌山县、岛根县、 德岛县、奈良县、甲府市、奈良市、天理市、橿原市、 御所市、明日香村、广陵町、下市町
讲演者	藻谷 浩介 株式会社日本综合研究所 首席研究员

基于区域报告的发言摘要



中国·山东省

我们正着力推动构筑“东亚海洋合作平台”，这是发挥临海城市的地区特性，通过海洋来实现地区合作的新典范。为了扩大在亚太地区的影响力，我们采取了各种各样的措施，诸如创建汇聚国内外各种海洋资源的海洋经济合作示范区；推进ASEAN+3（中日韩）在海洋领域的实务合作等。除了通过设立留学生奖学金，推动国际合作，提高平台的国际影响力外，还每年召开经济、港湾、船舶、海洋工程学、文化等领域的年度论坛，该论坛已成为东亚地区的一个重要的交流平台。



中国·宿州市

位于安徽省最北端的宿州市是一个总人口650万的农业城市，其中520万是农业人口，是谷物、肉类、蛋类、蔬菜的生产基地。为实现农业的绿色化、高端化、差异化、品牌化，我们将生产取向从增产向提高质量转换，为了推进产业化及发展休闲农业，大幅提高农民收入，采取了多项措施，诸如①着力提高质量和增产，②通过开展农业非点源污染防治项目，改良畜牧业，③培养新型农业的经营主体，④将工业要素应用于农业之中，⑤贯彻落实农产品安全管理工作，⑥打造智能农业（“互联网+”），⑦通过实施农家乐星级评定，推进休闲农业的品牌化建设，⑧通过农业机械、技术、信息的融合推进农业现代化等。



日本·三重县

为打造对年轻人具有吸引力、可持续发展的“赚钱的农林水产业”，重点推进以下三大措施。分别是：①“培养人才”，通过开设“三重农业版MBA养成塾”和“三重森林与林业学院”等雇佣型实习项目，培养有能力发展先进、革新性农业商务的人才，以及具备经营意识的林业人才。同时为确保和培养多样化的中坚力量，着力推进“农福联合”（农业和残障福利的联合）；②“提高生产效率”，正着力推进农用地的大区划化、农业用水的管道化、农林水产业的智能化等工作；③“强化品牌力”，正着力推进开发使用县产食材的新商品，实施战略性品牌宣传，积极推动GAP认证工作，扩大出口等。



日本・京都府

京都府的“中山间地域”（平原外缘到山地的地带）较多，一直以来生产的是批量小但利润较高的京都蔬菜等作物，坚持打造品牌化建设。为振兴充分发挥出京都优势的可持续农林水产业，我们采取了进一步的措施，即为了“人员培养、组织建设”而设置了京都农业人才培养中心，并组建“京都农业支援队”，以推动助跑支援体制的建设。另外，为了“地区建设、纽带建设”，让“村落工作人员”（府职员）走进农山渔村地区，解决地区课题，以及通过配置村落公共员，让他们移居到当地，在各自岗位上工作的同时，扶助地区活动。在“产品创造、开拓销路”中，分别制定了针对府内、首都圈、全世界的战略，开展农林水产品的促销工作。



日本・岛根县

在老龄化和人口减少问题不断加剧的背景之下，我们正推进相关措施来确保今后有望成为核心农业经营业主的新晋务农者。在从务农咨询到体验、培训、务农再到后期跟进的各个阶段展开了细致的支援措施。在咨询和体验方面，每年举办超过20次的咨询会以及务农巴士旅行等活动。在培训和教育方面，推出了利用国家的农业新生代人才投资项目来建立培训体制，在农林大学开设有机农业专业等措施。另外，在新晋农户开始务农时，通过“自营务农开始支援项目”，县政府独家为经营初期的设备投资提供赞助；在农户投入生产后，由有关机构组成的支持小组为每位新晋务农者提供个别指导。此外，也在着力推进“半农半X”措施，即在经营农业的同时从事其他工作，获得双份收入的工作模式。



日本・奈良市

奈良市的农业特征是小规模农户和老年农户非常多。在此背景下，我们正着力促进由地区的中坚力量推动村落营农的组织化建设。此外，还开展市民接触交流事业，为小规模农户提供支援，并通过协助开设直销所等措施，在促进生产者与市区消费者交流的同时，起到推介农产品、提高生产者的务农意愿的作用。同时也致力于开展林业振兴工作，为了保护环境、培育优质森林，开设迷你作业路以提高作业效率，提供费用补贴以促进间伐作业，通过这些措施来努力提高森林拥有的多方面功能。除此之外，为防止有害鸟兽对农作物造成损害，还推出了协助开展捕捉驱赶作业、为新取得狩猎执照的人士提供支援等措施。



日本・天理市

为协助确保和培养“以可持续发展为目标”的农业的中坚力量，我们正着力推进确保新晋务农者、协助设立村落营农组织、帮助过渡至农业生产法人等措施。此外，为了“将农业与生活相结合”，推出了由年轻农户在小学等场所协助开展农业体验学习活动，与大型连锁餐饮企业合作提供使用本市特产（西红柿和茄子）的合作菜品，在男女老少聚集的天理站前广场开设集市，在该广场内的餐饮店提供本地农产品，利用故乡纳税制度广泛推介本市特产的草莓和刀根早生柿等多项具体措施。同时，通过为“青豆豆乳”和“柿子干”等本地农产品加工商品开拓销路等措施，助推六次产业化发展，以期实现“农业的高附加值化”。



日本・明日香村

一直以来，明日香村的农业在历史风土的形成和保存中扮演着极为重要的角色。为改善农业生产者的生产意愿由于后继者不足以及鸟兽害而低下的状况，我们正推进“省力化蔬菜”措施，例如鼓励栽培对于老年人而言劳动负担也较小的“落葵”等等。同时也积极发展旅游农业，本村拥有“明日香红宝石”这一深受欢迎的草莓品种，草莓采摘活动广受好评，种植草莓的新晋务农者也越来越多。对于有意从事农业的人士，则开设了农业塾，开展有关农业技术和农业经营的实习和讲课活动，但在推进这些支持项目的同时，也存在着新晋务农者的住房和农业用仓库保障这一大问题，因此在今后的工作中还需要将住房问题一并考虑在内。



日本・下市町

为延续以将农业经营期延长十年为理念的“轻松快乐农法”项目，将区域共同体交棒给下一代，采取了一系列具体措施。例如，考虑到将来即使因人口减少而使得“町”这一行政单位无法存续下去，各个聚落的区域共同体也不会消失这一点，有的地区正着力采取相关措施，将地区的“祭典”活动作为用来联系各个区域共同体的重要工具延续下去。另外，作为尽可能增加农业相关人员数量的措施之一，还开设了农林业的周末讲座，这一项目开设初期本是与行政部门合作展开，如今已转变为由以地区振兴协助队的成员为主导，以当地居民为主体来推进运营。



日本・奈良县

以连接“食”与“农”为目的，设立了“奈良食与农之魅力创造国际大学校 (NAFIC)”，旨在培养具备优秀经营能力的农业生产经营者与运用县产食材活跃于餐饮行业的主厨。并在校内设置了带有住宿设施的餐厅“L'AUBERGE DE PLAISANCE 樱井”，开展实践型学习教育。此外，着力推进县产农产品的品牌化，通过建立起对外观和味道品质进行保证的认证制度——“奈良县精选”，以高价格销售超出一定标准的商品。同时，例如开设摘得米其林一星的“食”之直销商店“时节之森”（东京），举办与著名主厨一起享受美食和县产农产品的“奈良美食节”等等，在信息宣传工作方面也加足了马力。



中国・甘肃省

甘肃省定西市是著名的马铃薯和中药（汉方药）材料的产地，两者的产量均居全国前列。对于马铃薯产业，采取了扩充流通渠道，通过建立无病毒品种繁殖普及体制推进无病毒化，推进马铃薯主粮化战略等措施。对于中药材料产业，在通过制定相关法律法规、试行新政策来优化完善政策体系的同时，还考虑到推动培养人才、提高质量、鼓励将中药材加工成医药品等多项措施。希望通过进一步改善环境、完善支持体制，能够吸引更多的年轻人回到家乡，从事马铃薯及中药材料的栽培和加工，推动农业不断发展。



韩国 · 庆尚北道

为实现提高并稳定农户收入等目标，庆尚北道政府与当地银行、当地商工会议所等方面在1994年共同出资设立了第三部门型公营企业“庆北通商株式会社”。为促进农产品外销、开拓海外市场，该公司作为当地农户和中小企业的对外窗口，出口多种多样的生鲜农产品及当地特产，并将利润直接交还给生产者，以令农户收入得到提高。另外，还将庆尚北道的农产品品牌“DAILY”在海外注册商标，开展苹果等农产品的海外宣传促销活动，并在美国、中国等地区举办地区特产展览会。我们致力于提供能让人感受到家乡味道产品，今后也将进一步扩大本地生鲜农产品等商品的出口规模。



韩国 · 庆州市

在老龄化等因素导致地区的农产品消费量不断减少以及农业从事者的收入两极分化愈发严重的背景下，为扩大、丰富地区农畜水产品的销路，推出了在市内84所中小学的配餐中使用本地农畜水产品，向酒店等本市的主要企业和食品加工企业提供本地食材等措施。今后的主要政策有，进一步扩充栽培设施并改良品种，以提高生产效率；通过增设本地食品直销所，来构建中小规模农户与老龄农户的生产共同体，以提高多品种、小批量生产农户的收入。同时，还将以更大力度扩大农畜水产品的出口规模、强化品牌力、积极开展宣传推介活动。



日本 · 福井县

培育出日本代表性大米品种“越光”的福井县，集技术之大成，研发出了超越“越光米”的新大米“一誉 (ICHIHOMARE)”。手工将20万棵候选苗一根一根地插入稻田中，使用能够检测出特定基因的“DNA标记技术”这一最先进的技术来甄选种苗。最终培育出了如绢帛般洁白、亮泽，温和甜味蔓延在口中，颗粒感与粘稠感达到完美平衡的高质量、高附加值大米。作为生产和销售战略，仅委托获得县政府和日本农业协会 (JA) 认可的具备优秀技术实力的农户进行生产，另外，在2018年9月于全国范围内限量发售3000吨以后，在东京的大型商场也成功地以高价售出，其口感得到了高度评价，销售情况也十分良好。



日本 · 山梨县

山梨县的100%使用国产葡萄并于国内酿造的“日本葡萄酒”产量居全国首位，随着国内外的消费量增长，酿酒葡萄的产量已无法满足需求。另外，与国内其他产地之间的竞争可能会不断激化，因此亟需进一步提高酿酒葡萄的品质。为促进增产，鼓励签订种植合作协议，为葡萄酒厂等企业有效利用弃耕地栽培酿酒葡萄提供支持。同时还有计划地推进酿酒品种的优良系统选拔等高品质化措施。除此之外，还与山梨大学以及县内的葡萄酒厂合作举办研讨会等，通过一系列措施大力培养酿酒葡萄生产所需要的人才。



日本・和歌山县

在和歌山县，从约400年前传承至今，以梅子为中心的可持续农业系统“南部·田边梅系统”被联合国粮食及农业组织认定为世界农业遗产，县政府也正在着力推进运用农业遗产制度促进农林水产品的品牌化、培养中坚力量、振兴旅游业等措施。具体措施有：①利用世界农业遗产的形象推介本县产品以促销梅子；②将农业遗产这个“素材”作为新的宣传重点来振兴旅游业；③培养农业系统的接班人；④与希望获得农业遗产认定的国家的人员展开交流，为国际社会做贡献。同时，县内另有两个地区正申请加入农业遗产，在为成功申遗而集思广益的过程中，促进了居民之间的交流，激发了地区活力。



日本・御所市

御所市的农业人口中60岁以上人口比例非常高，占到了78%，由于农业从业者老龄化带来的中坚力量不足等原因，弃耕地面积呈增加趋势。对此，为培养新的中坚力量，我们正以农业生产者为核心推进农产品的品牌化。例如，一直以来作为高级产品而闻名的御所市出产的“大和芋”由于栽培难度较高，生产者数量在骤减。在此背景下，我们正考虑将过去不会拿来出售的个头较小或者外观不佳的芋头拿来加工成烧酒，以此来进一步推进商品化。在初期阶段，我们想通过“大和芋”的商品化措施来试着发掘新的农业中坚力量。



日本・广陵町

为培养新的农业中坚力量，自2014年起开设“广陵町农业塾”，来帮助有意务农者独立从事农业经营。在农业塾中，为学员准备为期半年的讲座授课，传授土壤的制作方法、农药、病虫害、草莓和茄子的栽培方法、专门针对六次产业化的农产品流通等方面的知识，然后让学员参加为期两年的实习。由于发生了学员因初期投资资金不足，而在结业后仍然无法自立门户的问题，所以今年计划面向有意从事草莓栽培的人士设置共享作业空间。我们希望学员首先能够在那里掌握栽培技术和经营能力，开拓销路，以培养起自立门户的能力。



韩国・公州市

针对农业人口减少、老龄化加重等状况，我们正面向公州市农户中占大半的小批量生产老龄农户，实施旨在提高农产品附加值的政策。首先，将蓝莓选为代表性品种，推进小规模栽培生产者的组织化。通过推进筛选工作的机械化等措施，实现大规模、标准化生产，生产香味、尺寸等商品特征更为明显直观，更贴近消费者的商品。同时，我们还开设了直销所，以推动消费者和生产者之间的直接交流。虽然在市政府的协助下，直销所设置在了交通流量较大的地点，也的确在销售额上取得了一定的成功，但以政府为主导的模式对于发展是有局限性的。



日本·甲府市

磁悬浮中央新干线将于2027年开通，预计移居和定居人口会不断增加，与首都圈和中京圈的城市居民之间的交流也会随之活跃，在此背景之下，甲府市亟需持续灵活运用农用地并推行新的农业措施。此外，当务之急是，应就农业生产者的老龄化等原因造成的中坚力量减少问题采取有效措施，以及调整农用地的城市化利用程度。为此，我们制定了如下计划，①运用民间力量建设共享农用地，推进合作农场建设；②将农业产地与观光地相结合，开拓农业和旅游业相协作的新循环路径；③开展体验型农业等项目，促进城乡交流；④利用磁悬浮效应推进新农产品的品牌化；⑤招揽农业相关企业和农业生产法人等，努力打造一个城市与地区共存的、具有魅力的农业产业城市。



韩国·扶余郡

农业是本地区的一项重要产业，尤其是园艺产业占到了农户收入的约70%，园艺面积更是居全国首位。另一方面，大量设施面临着破旧老化的问题，国内外的环境变化越来越急速，市场开放的程度越来越高，农村的老龄化等问题不断加剧，因此亟需采取有效措施来提高竞争力。在此背景之下，我们从2017年开始建设“智能园艺园区”。该园区由使用先进技术打造的玻璃温室、流通中心、筛选区等部分组成，是一个总面积约为20.1公顷的温室园区。目前，在建设地基的同时，正在进行用水及上水道、污水处理设施建设，电气工程等施工作业。通过建设韩国首个智能园艺园区，我们希望地区农业能够取得进一步的发展。



日本·德岛县

我们正在凭借各种措施的良性循环来努力打造“盈利的农林水产业”。在“培养人才”方面，以通过产官学协作开展技术开发的“科学区”为据点，推进人才培养工作；在“扩大生产”方面，加速推进运用AI、IoT等最尖端技术的下一代设施园艺等智能农业的发展，加快打造“制造适销产品”型的产地；在“开拓市场”方面，通过开设名为“转盘(TURNTABLE)”的信息宣传交流设施等措施，扩大在首都圈的销路，并促进商品出口海外；另外，在“支持生产”方面，加快建设农场等生产基础设施；在“保护地区”方面，灵活运用入选世界农业遗产的坡地农耕系统等地区资源，进一步激发农山渔村活力。



日本·橿原市

橿原市有着捷太格特公司的奈良工厂，该工厂拥有约2000名员工，非常重视与当地的纽带关系，除了积极支持当地的各种活动外，还积极参加当地传统祭典活动。十元町这一聚落为了响应他们，邀请员工担任该町著名的农业祭典山车祭的牵车人，让员工家人也参与其中，并在该工厂附近的农地里和员工开展插秧、割稻等体验活动。此外，还由居民（十市町）、企业（捷太格特等）、行政机关（橿原市政府）共同设立了“地区协议会”，希望通过三者之间的协同合作来开展农用地保护等工作。与此同时，希望通过推进村落营农，令传统文化和农村资源重拾活力。

意见交换的内容

- 为提高品牌力，我认为不应仅局限于农作物，在各地区农业本身的基础上增加地区特性和魅力的做法也是可行的。相信通过就这些措施互相交换信息，我们可以从中获得些许启示。
(专家学者·重冈教授)
- 日本也正在摸索有关地区商社运营的各种措施，但我想还没有其他任何一个地区有推出像庆尚北道的庆北通商株式会社这样的大规模措施。我认为韩国的这种先进的措施是非常有参考价值的。
(藻谷讲演者)
- 民族品牌自然很重要，但在东亚，地区品牌更加重要。希望在培育地区品牌的过程中，各个地方政府之间能够互相竞争、互相切磋，以此让东亚地区能够进一步向全世界展示更多的魅力。
(藻谷讲演者)
- 虽然地区的名称本身便带有一定的品牌性，但在提高地区品牌力的过程中，或许还存在着未能充分利用这一点的情况。
(专家学者·重冈教授)
- 就像针对御所市的品牌蔬菜“大和芋”等商品所采取的措施那样，把以往不会拿来作为商品出售的尺寸和外观较差的东西，在经过六次产业化加工之后拿来出售，以此提高生产者的耕作意愿和收入，这种想法是很重要的。
(藻谷讲演者)
- 公州市今后也将着力推动旅游业与农业的合作。虽然衔接不同的领域是很困难的，无法以通常的方法来处理，但我们希望通过培育各领域间的中间组织等手段来进行解决。
(韩国·公州市)
- “智能园艺园区”建设项目中有七个法人和个人作为经营主体在参加。今后力争让周边的农户也都参与进来，并将产品出口海外以及在大型超市中销售。
(韩国·扶余郡)
- 德岛县的名为“转盘”的设施与普通的直销商店不同，并没有在其中加入都道府县和市町村的名字。该设施的理念是让访客在不经意间品尝到用德岛县产品制作的美食，在听取店员的说明后才了解到这是德岛县的店，是一个体验型设施。
(日本·德岛县)
- 在中药“当归”的栽培方面，我们对生产者开展训练，派遣专家提供实地指导。另外，在加工时进行质量认证，并大力开展研究开发和市场开拓工作。
(中国·甘肃省)
- 在山梨县，有不少人士在退休后以U TURN、I TURN等形式搬来山梨并从事农业。这些人里面既有退休教师，也有IT企业的退休员工，所以现在当地成功地吸引了以市场营销为首的拥有各种知识和经验的人才。另外，这些人里面的不少人都在60岁左右，还比较年轻，有望作为农业的中坚力量在今后15到20年里发光发热。
(日本·山梨县)
- 虽然为了促进年轻人从事农业而设立了农业塾，但报名者却多为即将退休的人员。学员的平均年龄约为51岁，年轻人的身影稀少，这便是我们所面临的现状。
(日本·广陵町)
- 学习农业、拥有志向的年轻人通过崭新的想法、努力和创意，定会给农业发展带来进一步的创新。在这个会议中也会不断传递出各种新的事例，因此我对今后的发展非常感兴趣。
(藻谷讲演者)

(讲演者总结评论)



在工业的世界里，正发生工厂不雇佣人力的这一巨大变化。福冈县宫若市设有丰田汽车的顶级品牌“雷克萨斯”最大的生产工厂。然而，宫若市的人口正在持续骤减，即使给出较高的待遇也很难招到人，所以据说工厂方面正在推进生产工序的机器人自动化。

尽管当地建起了大企业最先进的工厂，但人口仍在持续减少，这是为什么呢？或许是因为工厂里的生产只要想办法是可以统统交给机器的，让人难以感受到工作价值，所以才很难招到人吧。如果工作内容无法让人在开动脑筋的过程中享受工作，是很难吸引到年轻人的。

农业正是一份能够一边享受、一边发挥创意、一边引发创新，并当成自己的事业来努力的工作。而且能让人感受到工作价值，对健康也非常有益，上了年纪以后也能继续做下去，是一份非常棒的工作。

从事农业能够继续生存下去，但从事工业的人却寥寥无几的科幻般的世界，或许在不久的未来便会来临了。今天看到了聚集在这里的各位努力将逐渐消亡的农业支撑起来的姿态，我相信这其实是为了让农业成为未来的一项成长型产业而播下的种子。



次 会 主题2
“全球化社会的人才培养”

<p>参会地方政府</p>	<p>中 国：成都市 印度尼西亚：西爪哇省 马来西亚：马六甲州 菲 律 宾：巴莱尔市 韩 国：京畿道、忠清南道 日 本：山形县、福岛县、长野县、静冈县、奈良县、葛城市、三宅町</p>
<p>讲 演 者</p>	<p>田中 修 奈良县立大学特任教授、财务综合政策研究所中国研究交流顾问</p>

基于区域报告的发言概要



中国·成都市

成都市出台了“成都市人才新政12条”，大力培养年轻人才。为大学毕业后选择在成都市就业的年轻人解决落户问题，创建求职支持体系，通过这一系列的措施为在成都求职的年轻人提供帮助，同时也为创业者提供资金扶持和融资支持。另外，鼓励在蓉高校调整学科或课程设置、在蓉企业开展内部人才培养项目等，培养高层次人才，为其提供补贴；并提供全民免费技术技能培训。同时，为帮助人才在成都市生活，确保本地人才与外地人才过上同样美好、丰富的生活，推出了设立“蓉漂人才日”等措施，为人才提供多种支持。



日本·山形县

为促进外国留学生在县内企业就职，让他们成为搭建企业与自己国家关系的桥梁，我们正推进一系列措施。例如，开展巴士旅行式的企业参观活动，这是一项让留学生直接访问县内企业的活动，通过向学生介绍事业内容、参观生产车间、提问及答疑环节、交换意见等来加深双方的理解。此外，还面向在县内高等教育机构学习的外国留学生，举办企业共同说明会。同时，以山形大学为主体，在产官学协作之下设立了“长远未来联盟”，接收优秀留学生，开展专业教育，并令其了解县内企业的文化习惯，掌握日语能力，以此培养县内企业所需要的人才。县政府则作为会员，为该组织提供奖学金资金的财政支持。



日本·福岛县

为培养扛起核灾难后复兴大旗的国际化人才，福岛县正推进一系列措施，旨在创造和确保就业机会、培养和开发产业人才的能力、推进国际理解教育等。具体包括，在被文部科学省认定为超级国际高中的学校中，加深与国外高中等机构的交流，提高学生对社会问题的关心程度和教养程度，并培养对外演示演讲的能力。另外，着力为有意向在福岛县就业的学生、希望进行“F TURN”的人士、希望再就业的女性提供就业支持。同时，大力开展计算机相关教育和研究，培养具备辐射监测技术和放射性废物处理技术的人才，造就机器人和可再生能源等产业的技术人才。



印度尼西亚·西爪哇省

我们的战略是制定为公务员打造的“国外大学博士学位获得者300人项目”，建立起开发推进体制，以提高地方政府的职能作用。这是一个全球性战略，旨在提高政府制定更具实效性政策的能力。具体内容包括，首先我们希望选拔拥有硕士及以上学位的38岁以下的地方政府职员候选者，提高其责任感、领导力、管理能力等各项素质。另外，为鼓励公务员在国外大学接受正规的博士课程教育，我们正努力推进建立国际合作关系，来确保留学接收单位以及博士课程奖学金。同时我们还准备为地区开发相关的博士研究成果的应用和发展提供进一步的支持。



菲律宾·巴莱尔市

身份稳定的就业机会依然较少，长此以往，市民会转向国内外的其他地区寻求就业机会，最终有可能导致移民劳动者数量增加，消费模式发生变化，或者出现完全依赖于政府支援的情况。为此我们出台了促进就业政策，例如为创造就业机会向当地投资者提供支持，为鼓励事业投资举办各种创业相关研讨会等等。此外，为吸引海外投资者而推出了投资激励政策。同时着力帮助当地创业者提高国际竞争力。我们希望通过这些措施，来促使市民在经济上独立，推动经济成长。



日本·奈良县

为维持并提高劳动者的“工作热情”，我们制定了奈良县职业能力开发计划，并从“在职人员”、“学生及年轻无业人员”、“离职人员”等三类对象出发，积极采取相应措施。针对在职人员，面向年轻员工开展提高工作动机的培训，此外通过举办人才培养及人才利用相关研讨会等途径，为企业等用人单位的人才培养工作提供支持；针对学生及年轻无业人员，我们将努力完善带薪实习制度，并通过在学校举办职业体验活动等措施推进实学教育；针对离职人员，我们将继续推进培养作为社会一员的基础能力，为他们的就业及入职后确保工作稳定开展职业培训，并通过完善托儿服务等途径，提供更易于他们参与培训的环境。



日本·长野县

为培养和确保“乡学乡就”的产业人才，我们正推进相关措施，鼓励毕业于本地的人才留下来就业，以使其成为推动地区发展的中坚力量。我们希望通过由经济团体、劳动团体、专家学者等方面共同设置的“长野县就业促进及劳动方式改革战略会议”，在把握各产业领域及各地区现状和课题的同时，讨论、制定并实施有效对策。为确保扛起下一时代、维持地区活力所需的宝贵的年轻人才力量，我们在与53所返乡就业促进协定校的合作下，向大学生提供就业信息并举办说明会，并大力开展实习活动。另外，在外国劳动者和外国留学生不断增加的背景下，希望通过与大学和产业界合作，通过实施就业配对等方法，促进留学生在县内企业就职。



马来西亚·马六甲州

我们正致力于在技能型人才开发工作中打破政府惯例。提出了在2020年之前令掌握专业技能的马来西亚劳动者数量达到总人口的35%的目标，这不仅可为国家人力资本建设做贡献，而且有助于增加就业机会，增强在全球化市场中的竞争力。我们鼓励民营企业及政府机构录用更多掌握专业技能的女性，同时也将进一步促进女性参与到地区共同体中去。我们也将促进地区共同体参与和推进人力资源开发工作。另外，为了开发具有全球竞争力的知识和技能，我们在着力改革教育制度。



韩国·京畿道

京畿道作为急速成长的韩国海洋休闲娱乐产业的最大消费地，为进一步搞活海洋休闲娱乐产业、预防海洋相关事故，亟需进一步确保具备发动机及船体整修等能力的专业人才资源。从2016年起，我们为了牵引韩国的海洋休闲娱乐文化发展，推出了海洋娱乐休闲人才培养项目，即通过培养接受过训练的整備人才，来预防海洋休闲娱乐相关事故的发生；通过开展面向未就业者的教育培训来创造新的就业机会；同时开设国内最高水平的教育课程。由于京畿道的预算有限，我们正展开协商，希望将教育项目扩大至国家级别。



韩国·忠清南道

为防止年轻人外流、促使年轻人在本地落地生根，我们正推进创造就业机会、支持创业等措施，以鼓励年轻人在本地就业。我们认为有必要在福利政策和培育共同体等多方面的合作下推进对策，因此采取了系列措施，如运营面向年轻人的合租住宅，为年轻人提供住房支持，提供年轻人存折和福利卡等。另外，通过设置年轻人创业孵化中心来提供创业空间，并大力发掘和培养创业人才。除此之外，还出台了为将总部转移至忠清南道的企业提供设备投资支持的措施，以及为消除劳动力供需的不匹配，推进地区定制化就业项目等多种措施。



日本·静冈县

我们提出了“富国有德的美丽‘富士之国’的育人与致富”这一新愿景，以实现所有人都能够大显身手的社会为目标。为培养扛起下一时代的国际化人才，在县内企业和团体的合作下设立了“富士之国国际化人才培养基金”，为希望站上国际舞台的高中生等人群提供支持。另外，正努力建设一个多文化共生的地区，以实现所有人都可以彼此理解的共生社会。为打造所有人都能够发挥己长的环境，并推动劳动方式改革，在由产业界、劳动界、教育界等多方面组成的县民会议上，制定了《产业人才确保与培养计划》，实施外国居民榜样项目，对起用多样化人才的企业宣传其正面事迹及模范劳动方式。



日本・葛城市

我们希望通过英语教育培养孩子们主动学习、主动思考、主动行动的能力以及在全球化社会中生存的能力。通过在幼儿园提供接触英语的机会，从小学一年级开始设置英语课程等一系列措施推进英语教育。同时，以小学教员为对象，开展有关英语交流方法、教材研究、模拟授课等内容的培训。暑假的“英语儿童广场”是本市推出的一项特色活动，由ALT与孩子们在全程基本上使用英语的前提下进行游戏和日常对话练习，让孩子们在娱乐中提升英语水平。此外，还为推广英语市民活动提供支持，代表性例子是在咖啡馆辅助市民学习英语，今后还将进一步扩大支持范围和规模。



日本・三宅町

三宅町的棒球用分指手套及合指手套产业将在2021年迎来100周年。受到厂家的生产据点转移至海外等因素的影响，町内的生产规模不断缩小，如今面临着如何发掘乡镇和企业的魅力并捋清信息、如何提供培养后继力量所需的财力保障、为拓宽销路应打造何种未来愿景等课题。作为以100周年为契机激发地区活力的措施，为实现培养后继力量使其成为新的匠人、打开海外销路、建立品牌并提高品牌力等目标，我们将着力推进①开展棒球手套产业100周年纪念项目、②将有志成为棒球用分指手套及合指手套匠人的求职者介绍给町内的企业、③帮助有志成为匠人的町外居民迁至町内定居、④在各种活动中展出及现场制作演示、⑤利用各种媒体进行宣传推介等工作。



意见交换的内容

- 在日本高度经济成长期，当时的年轻人是在勤劳致富的环境中成长起来的，所以对未来抱有希望。但现在的年轻一代所经历的是经济低迷和通货紧缩，很难让他们觉得辛勤工作能为他们带来美好的未来。凭借父母的经济实力，无需辛苦工作也能过得很好，像这样的优越环境可能也是导致劳动意愿低下的原因之一。
(田中讲演者)
- 要想让地区取得发展，并在地区中引发创新，年轻人的力量是必不可少的。我认为让当地就地培养人才，并让人才在当地稳定下来，以此建立起良好的地区经济循环机制是非常重要的。为此，我们需要培养兼具全球化和本土化的人才，也就是所谓的“全球本土化”人才。
(专家学者·伊藤校长)
- 另外，我们认为要统计外国留学生在本地入职后的就业稳定率数据，必须通过继续跟进来掌握，在此基础上展开工作。
(日本·山形县)
- 在国外，取得博士学位象征着一种社会地位，但我觉得日本尚未形成由这些人才来在组织中发挥核心作用的环境氛围。日本的公司等组织往往仅凭其内部的教育培训来培养人才，但在全球化不断发展的背景之下，我们必须审视仅凭组织内部教育是否还能够继续很好地培养新的人才。
(田中讲演者)
- 问卷调查等数据显示，现代的年轻人在工作时看重的不仅只有工资，还有能否实现自己的生活方式、能否取得足够的假期、公司内部的信息流通是否顺畅等等，总之注重工作环境是否舒适良好。对于那些为了营造良好的工作环境而设置了各种制度（便于育儿的休假制度、短时间工作制度等）的企业，我们也在对其进行认证。
(日本·长野县)
- 虽然接受政府资助的大学因为学费较低而吸引了不少学生报考，但主要的大学只有20所。另一方面，私立大学学费高昂，入学门槛高。由于升学机会有限，使得只有一部分学生能够升入大学，这种状况已成为一大问题。
(马来西亚·马六甲州)
- 西瓜哇省的总人口约为4800万人，但其中只有约3000万人在工作岗位上，因此创造就业机会已成为了一大课题。听到日本有就业机会但却人才不足的情况后，我非常关心接下来应该如何让日本接收印度尼西亚的劳动力，以及从事哪方面的工作。
(印度尼西亚·西瓜哇省)
- 像三宅町的棒球手套产业那样，尽管有着非常出色的技术，但由于缺乏运作技巧，使得国际认知度较低、传统技术难以传承的例子还有许多。我再次感到这些问题对于日本，尤其是中小企业的发展来说，已然成为了巨大的障碍。
(田中讲演者)
- 今后，小城市的全球化也终于要发展了吧。我认为，为了让所有人都能过上富足、快乐的生活，在认真汲取过去事例的教训的基础上，地区社会该如何打造一个多文化共生的典范，是非常重要的一个课题。
(田中讲演者)
- 静冈县与签订了友好合作协议或备忘录的地方政府之间，正在实施互派青年项目。历年来，开展着约20~30人规模的交流，与蒙古东戈壁省互相派遣以高中生为主的交换生，与中国浙江省之间则展开着遍及经济、产业、教育、行政等各种领域的青年交流。
(日本·静冈县)

- 为了打造一个技能实习生能够在日本尽可能长期、稳定地学习和工作的环境，我们正在开展日语培训项目，以帮助实习生顺利通过技能实习制度规定的实际技能测验。这一项目受到了实习生接收单位的好评，培训报名人数也在大幅增加。另外，作为行政部门，我们希望能够在以下方面也能发挥一定的行政作用，比如设立接收单位联络会，改善实习生就业环境，为作为接收窗口的管理团体搭建信息共享平台，从新的国家接收实习生时做好相关协调工作等。

(日本·静冈县)
- 我们希望推进“带薪实习”制度，让学生于在校期间在县内企业参加带薪培训，同时允许将培训经历认定为毕业所需的学分。尽管有不少企业有意向参与进来，但与学校方面还有许多协调工作要做，今后我们会继续推进相关措施，以落实这一制度。

(日本·奈良县)
- 长野县的职业高中引进了“双元制”，由协调员将高中与当地企业衔接起来，与企业合作对学生开展技术指导，同时让学生到企业实践其在学校里学到的知识和技术，以达到协同效应。

(日本·长野县)
- 巴莱尔市也正与签订了友好合作协议的地方政府互相派遣交换生。我们希望交换生们能够从中学习外语等知识和技能，在不久的将来成为地区的交流大使。

(菲律宾·巴莱尔市)
- 忠清南道也面临着本地人才流向首都圈等大城市的严峻问题。我们认为不仅要推进就业政策，还需要出台福利方面的对策，所以为了向年轻人提供住房保障以及多样化的文化设施，我们正着力开展年轻人合租住宅运营以及文化设施建设等工作。

(韩国·忠清南道)

(讲演者总结评论)



从大量的实例介绍和讨论中，我看出了各个地方政府正在做着各种努力，不断地在尝试、摸索。虽然每个地方政府所在的国家或地区的情况不同，所面临的课题和需求也不能一概而论。为了解决这些课题，各地的确推出了各种各样的措施。不知道参加今天会议的各位是否获得了解决课题所需要的诸多启示呢。

例如，在已经积极推进海外交流的地区中，产生了应该如何吸引海外人才和企业这一现实问题。再者，像在日本这样人口不断向大城市集中的地方，该如何确保并稳定地区人才则成了一大课题。另外，也有一些地方政府由于劳动力严重不足，而需要积极接收外国劳动力，为此正着力推进打造多文化共生社会这一大举措。

今天大家都非常活跃地进行了发言和提问。希望以东亚地方政府会议为契机，今后各个地方政府之间能够进一步加深交流，交换各种知识经验，以此推动东亚地区的地方政府共同发展。

分科会等报告

◆分科会报告



下市町“农林渔业分科会”

秋本 龙昭 下市町長

9月3日，下市町邀请了奈良女子大学的寺冈伸悟教授作为讲演者，召开了“农林渔业分科会”，共有3个县政府、7个市町村政府参加。

下市町的总面积中，陡峭的山林占到了约8成，广袤的果木园中，主要栽培品种是柿子树，但柿子树的栽培对于老年人来说负担较大，因此在10至20年后可能会有约一半的农业生产者退出。

在分科会中，讲演者首先就为解决这些课题而开发出来的“轻松快乐农法”的相关举措进行了介绍。“轻松快乐农法”由“检查村落”、“检查身体”、“轻松快乐栽培”、“电动搬运车”等四部分组成，旨在让农户的农业经营期延长十年，轻松、快乐地继续从事从业，实现农业劳动的通用化设计，是产官学民联合开展的项目。

紧接着由下市町介绍了旨在帮助居民主动思考、主动行动的“下市町活力充沛村落事业”。该事业继承了以将区域共同体在未来延续下去为目标的“轻松快乐农法”的理念，促进了当地各种举措的开展。例如，从2017年开始实施的援农项目“下市的时间”便是为了解决农业后继力量不足的问题，以及吸引更多的人前来下市町定居而展开的。

上述实例介绍之后，还开展了“轻松快乐农法”中使用的电动搬运车的操作体验活动，各个参会者也都发表了实例，互相交换了意见。大家介绍了为促进出口，鼓励获得农产品GAP认证的情况，还有由当地先进农户开展的雇佣型实习项目，以及为新晋务农者提供住房保障等各种措施，彼此之间也都展开了热烈的讨论。

最后，讲演者作出了如下总结，“着眼于海外的赚钱农业与顾及到保全整个地区等社会要素的农业，这两者是互不相干的吗？还是说这两者是相互关联、休戚与共的？关于这个问题，每个地区的答案都不同。本次分科会便是思考最优解的起点。

召开报告

- 召开日 2018年9月3日(周一)
- 主办者 下市町(共同主办：奈良县、协办：奈良女子大学 大和与纪伊半岛学研究所 奈良学研究中心)
- 会场 下市町农村环境改善中心
- 参加者 三重县、香川县、奈良县、橿原市、御所市、葛城市、三宅町、明日香村、广陵町、下市町



讨论时的情形



电动搬运车

◆相关论坛报告



忠清南道 “2018东亚地方政府三农论坛”

HONG, Man Pyo 忠清南道经济通商室 亚洲组长

9月12日至14日，在忠清南道召开了“东亚地方政府三农论坛”。该论坛继承了东亚地方政府会议的理念，本次是第四次召开，除了中国、日本、韩国的地方政府外，还迎来了来自马来西亚马六甲州的代表团，共有约600人参加了本次论坛。

“三农”是指农渔业、农渔村、农渔民，本次在“探讨农业和农村的新未来”的主题之下，以农业领域的政策为中心，分成四个小组展开讨论。在经过韩国农村经济研究院的金昌吉院长发表主旨演讲，地方政府代表进行讨论等环节后，分小组介绍事例并展开讨论。在分别以“地区的食品战略与地方政府的政策课题（地区食品计划）”、“人口减少时代的农村的再生（重组）战略”、“应对气候变化，未来农业技术革新战略”、“农业农村领域的ODA（政府开发援助）推进实态与扩大战略”为主题的小组讨论中，地方人民代表和专家学者也都加入进去展开了热烈的讨论。在农业政策方面，决定今后往什么方向发展农业是很重要的。尽管就先进的尝试、未来农业的形式等话题展开了各种讨论，但并无法轻易得出答案和结果，因此忠清南道也在拼命摸索该推进怎样的地区政策。

通过本次会议，东亚地区的各个地方政府为解决共同面临的三农（农渔业、农渔村、农渔民）问题，彼此分享了经验和愿景，并促使大家再次认识到了农业的重要性。

召开报告

- **召开日** 2018年9月12日(周三)~14(周五)
- **主办者** 忠清南道、三农政策委员会
- **会场** 礼山水疗城堡度假村(韩国忠清南道礼山郡)
- **参加者** 韩国、日本、中国、马来西亚各国的地方政府代表及有关人员、有关机构和团体、农渔业者、学会、专家等
- **主题** 探讨农业和农村的新未来



总会

议长报告



荒井 正吾 奈良县知事

在上一届会议之后，葛城市和三宅町也加入了我们团队，会员阵容已达到7个国家共72个地方政府。

我希望能够下一届的召开能够进一步推动会议的发展。同时，也希望有意向举办本会议或分科会等活动的地方政府能够踊跃举手报名。

在本次总会上，将对以东亚地方政府会议为契机而开办的“东亚暑期讲习班”以及拟于近期设立的日本贸易振兴机构（JETRO）奈良贸易信息中心做介绍。

东亚暑期讲习班介绍



谷垣 裕子 奈良县地域振兴部次长

奈良县以第一届东亚地方政府会议的召开为契机，为培养能够活跃于全球化社会的、有能力扛起东亚地区的下一个时代的人才，从2011年起面向东亚各地的地方政府职员、大学生、研究生等人员每年举办短期集中研讨会“东亚暑期讲习班”活动。奈良在平城京的时代受到周边各国诸多恩惠，所以怀揣感激之情举办该讲习班，至今已达8次，共有超过300人参加。

授课内容覆盖面甚广，不仅有精通历史与文化、科学、环境、医疗、外交等各个领域的著名讲师进行授课，还有参观体验县内文化遗产和生活文化等丰富多彩的活动。以往的参加者们纷纷称赞，其中有人表示“获得了学习、思考文化和政治等差异的机会”。

异的”。

我希望今后也能够有更多的人参与进来，在积极推动知识交流的同时，互相尊重彼此的文化，持续培养出能够为东亚乃至全世界的发展作出贡献的人才。

欢迎各地方政府的职员和学生们积极参加将于2019年8月举办的第九届暑期讲习班。

JETRO奈良贸易信息中心介绍



山本 谕 日本贸易振兴机构（JETRO）奈良贸易信息中心所长

JETRO奈良贸易信息中心于11月12日开设，是日本国内的第48个据点。本中心主要负责为骨干企业和中小企业的海外业务开展、农林水产品和食品的出口、扩大对内直接投资提供支援。同时在全球化人才方面，也开展为高水平外国人才提供实习机会等业务。JETRO的海外据点现已遍及54个国家，共设74个事业所。

奈良县不但拥有传统工艺品以及纺织、塑料产业等高质量产品，还出产吉野杉、柿子、草莓等多种优质农林产品。今后我事务所将会努力吸引更多买家来到奈良，进一步为奈良县产品拓展海外销路。

同时，作为招商引资措施的一部分，我事务所将为有意进入日本市场的外国企业提供在日本设立据点时的相关手续、税务、法务、社会保障等方面的信息，协助解决人才和房地产相关问题等，展开一站式支持服务。对于事业起步后想要进一步拓展在日业务的企业，我事务所也能够与日本国内的其他事务所合作，提供相关支持服务。



代表记者招待会



荒井 正吾 奈良县知事

东亚地方政府会议迎来了第九届，共有来自6个国家的39个地方政府参加。

在本届会议上我们就“农林渔业的振兴”和“全球化社会的人才培养”这两个相关主题交换了意见。两个主题的主会我均有参加，发现不论是哪个主题，各地方政府之间都存在着共同的课题，取得了丰硕的成果。

另外，作为一项新的尝试，我们设置了地方政府推介时间，山东省、西爪哇省、巴莱尔市等多个地方政府为我们展示了各自的魅力之处。同时本会议目前的会员数量已达到了72个地方政府，分别来自7个不同的国家。

本会议以2010年平城迁都1300周年为契机而拉开帷幕。奈良以及整个日本通过向中国和韩国这两个当时东亚地区的发达国家学习，而得以建立起了立国基础。奈良县带着这份感激之情，为促进东亚地区今后的发展，主办并筹备了这样一个学习的平台，从而促成了本会议的成立。

基于这些基本想法，我们将继续举办本会议。希望通过本会议，东亚地区的各地方政府可以互相学习，思考各地区的发展之路。同时，本会议也承蒙诸多人士莅临参加，在此深表谢意。



中华人民共和国·成都市 ····· 姜斌 (JIANG, Bin) 成都市外事侨务办公室主任

非常感谢能够得到这样一次机会。在讲演者们给出的专业建议以及穿插实例的讨论中，我度过了一段充实而有意义的时光。虽然各个地区城市所处环境和具体现状有所不同，但我从大家的演讲中获得了诸多启发。

大家都在两个主题之下通过具体实例进行了介绍，我希望能灵活运用从中学习到的技术经验，让成都市也能够吸引到更高质量的优秀人才。成都市是中国国内被认为居住舒适度相当高的一座热门城市，我希望今后能够倾注更多的力量来推动这座城市发展。

去年的第八届东亚地方政府会议便是在成都召开。今后我们也会更积极地参加该会议。同时也非常欢迎大家去我们成都参观访问。



印度尼西亚·西爪哇省 ····· Koesmayadie Tatang Padmadinata 西爪哇地区事务局行政辅佐官

非常感谢奈良县的各位给予的热烈欢迎。

在本届会议中我们围绕着两大主题展开了各种讨论，度过了非常有意义的一段时光。我强烈期盼像这样裨益颇深的会议有朝一日也能够西爪哇省的省会万隆市召开。万隆市曾承办1955年的亚非会议以及2015年的亚非会议60周年系列纪念活动。

非常高兴能够在本次会议中与来自马来西亚、中国、菲律宾、韩国、日本的各个地方政府的同仁展开热烈的讨论。

我衷心祝愿东亚地方政府会议能够持续召开并不断发展下去，谢谢大家。



马来西亚·马六甲州 ····· Zamzuri Bin Ariffin 亚罗牙也市议会议长

感谢奈良县的各位为本届会议的召开所付出的努力。

我认为本届会议取得了巨大的成功。我们从地区发展的角度展开了各种讨论。讨论非常活跃，话题范围也非常广泛。

马来西亚、尤其是马六甲州仍然还处于发展中的地区。在即将来临的2019年，希望有更多的游客能够来到马六甲。当然，也非常欢迎在场的各位能够去马六甲州逛一逛。

最后，我诚挚祝愿下一届也就是第十届东亚地方政府会议能够成功召开，同时也要再度感谢为本届会议的召开付出辛勤努力的奈良县的各位，谢谢大家。

参加地方政府代表点评



菲律宾·巴莱尔市 ····· Glenda Paladio, DUMAPAY 市长办公室地方经济发展课地方经济投资振兴员

我代表巴莱尔市为在本次东亚地方政府会议中各位给予的热情款待表达诚挚的感谢。会议期间我们品尝到了出色的美食，且会议进程也都正确地按计划推进。

通过本次会议，我学习到了各个地方政府之间，尤其关于人力资源开发这一点虽然存在各种差异，但也能从中找到不少共同点这一道理。我们在彼此尊重的前提下，与其他代表团成员进行了富有意义的讨论，加深了彼此之间的交流。我希望能将这种合作不断延续下去。

最后，对于本次会议取得圆满成功，我要向奈良县知事表示衷心的祝贺。我希望能够继续参加下一届也就是第十届东亚地方政府会议。



大韩民国·忠清南道 ····· HONG, Man Pyo 经济通商室亚洲组组长

忠清南道自百济时代起便与奈良有着深厚的渊源。对于东亚地方政府会议，我们也是从首届开始便参加至今。

我认为文化、物品、思维方式是流转于彼此国家之间的，自古便不是可以因一个国家或地区的一己之力而形成的。奈良县知事也提到将带着受恩于中国和朝鲜半岛的回馈之情去深化交流。我坚信只要秉持这种国际感、平衡感，在互帮互助中展开交流，那么东亚地区必定能实现和平。

今后我们也会积极协助会议事务，努力让忠清南道也能够主办本会议。

我非常高兴能够再次通过各种实例在进行人员交流的同时互相学习彼此的政策。同时请允许我再次感谢奈良县知事所给予的巨大恩惠，谢谢。



日本·山梨县 ····· 柵木 环 山梨县副知事

衷心感谢奈良县知事以及其他相关人员为本次会议的召开所付出的一切努力。在本次会议中，东亚地区的各地方政府针对“农林渔业的振兴”和“全球化社会的人才培养”这两个课题，就各自地区所采取的措施等内容彼此交换了意见。

关于这些课题，各个地方政府之间展现出了诸多共同之处，让我感受到了即使是相隔甚远的国家，也存在着亲近感，彼此之间是非常贴近的。另一方面，我也深刻感受到了各个地方政府在其所采取的措施中所倾注的心思和创意。我希望能灵活运用这些信息，积极地推动山梨县的发展。

我期盼通过这届会议，各个地方政府之间的交流能够更加活跃、更加深化。



藻谷 浩介 株式会社日本综合研究所 首席研究员

在“农林渔业的振兴”这一主题下，各地方政府交换了具体的经验，展开了非常热烈的讨论。

韩国和日本在人口老龄化以及向首都一极集中等方面，情况非常相似，并且在支持地区发展的农业方面，也面临着许多共同的现实课题。对于这些共同课题，日本早于韩国着手解决，并已积累了各种举措实例，相比而言，韩国现在开展的举措极为先进，也极为果敢。另外，在中国，由于急速进入人口成熟期，迅速涌现出了日本在21世纪已面临的问题，比如劳动力不足、环境保护、健康意识不断提高、国际竞争等。在这种情况下，各政府能够相互交换经验，实际访问现场并进行研究，是具有深远意义的。

奈良县的农业产值可能并不大，但拥有悠久的历史，并且种植着柿子等奈良县原产的高附加值农产品。另外，奈良县虽是一个旅游业较发达的县，但在振兴旅游业的过程中，本地产的食材所起的作用也是不可或缺的。本会议的会员地方政府中不少都是拥有丰富旅游资源的古都，如何通过运作六次产业化等举措，促进农产品的灵活运用，乃是一个共同的课题。

通过本届会议，参会政府彼此确认后实际感受到，在产业发展中乍一看较为微小的农林渔业其实有着举足轻重的份量，并成功展开了精彩的讨论。



田中 修 奈良县立大学特任教授、财务综合政策研究所中国研究交流顾问

关于“全球化社会的人才培养”，各地方政府存在着诸多共同的课题，例如在年轻人的培养方面，提出了该怎样做才能让年轻人拥有劳动动机和感受到工作价值这一课题。另外，我也了解到各个地区都面临如何确保人才能够留在当地工作，如何促使前往外地的人才回到当地，为地区作贡献这一巨大课题。

在全球化方面，日本的会员为我们介绍了面对外国人的增加，营造一个让孩子从小接触英语的环境，以加深与外国人之间的交流的举措。在工业化发展较快的地区，今后为了应对人才不足的问题，可能会聘用更多外国劳动者，因此有的地区也正在着力研究如何集整个地区之力，打造一个与多种文化共生的社会。

另外，随着外国留学生数量的增加，各个地方政府也都采取了各种措施以吸引外国留学生留在当地工作。有的地区还采取了独特的举措，比如传承高质量棒球手套技术、让品牌走向世界、培养海洋休闲产业专业技术人员等。

在这次会议中，各地方政府之间共享了彼此别出心裁的举措，加深了对共同课题和对策的认识，取得了非常有意义的成果。

地方政府推介时间

为进一步深化地方政府之间的理解与交流，举办了推介时间活动。



地方政府宣传角



奈良县产富有柿推介活动



捣年糕体验



合影留念



交流会



参观访问



东亚食品展

参加作为本会议的关联活动举办的“东亚食品展”，加深了交流。



晚间活动



吹号召鹿



